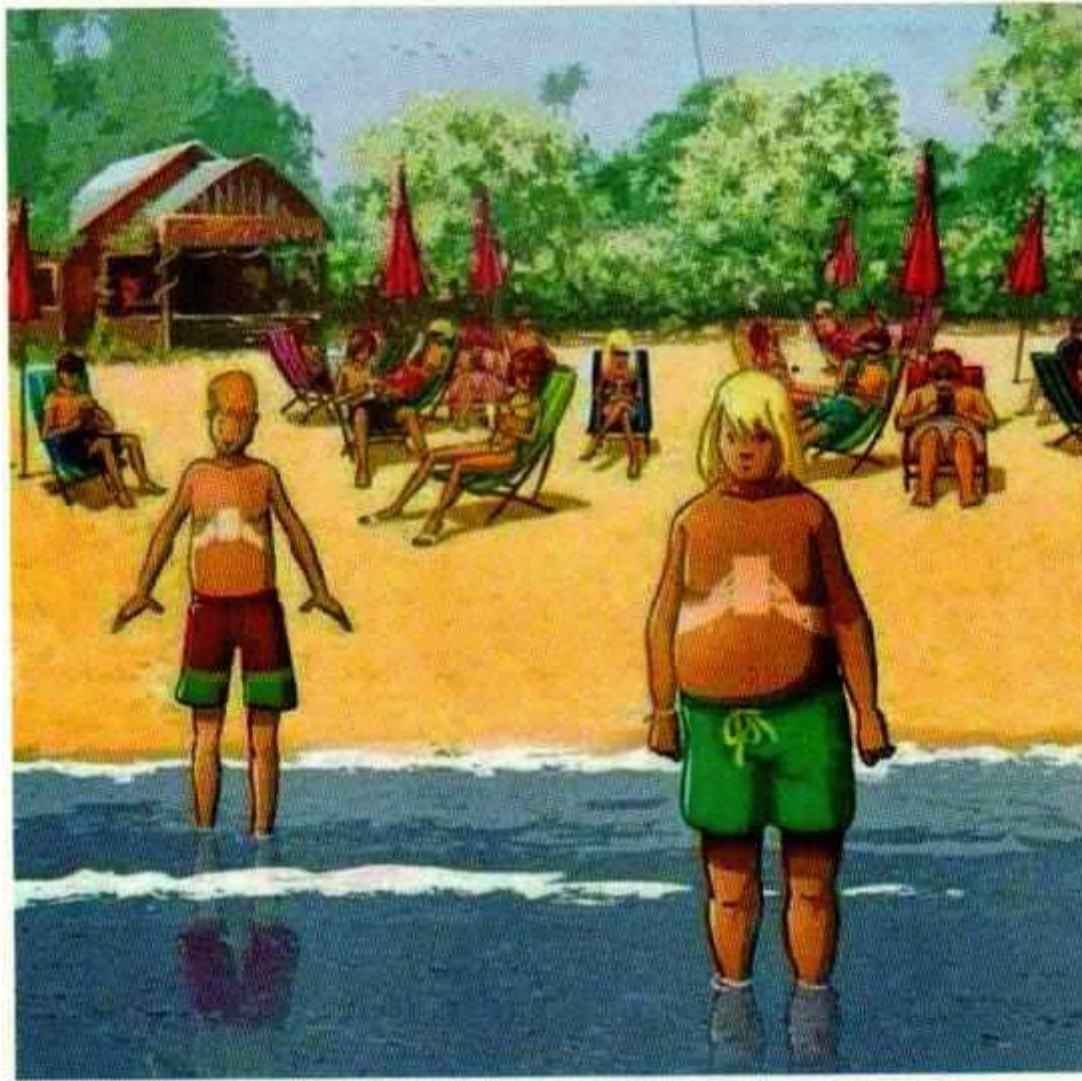


Industrie 4.0 und Gesundheit

→ Führungsaufgabe oder Eigenverantwortung?

Health and Work Summit 2022
Garching
03.06.2022

Christian Feldhaus



our website



Gesundheit als Führungsaufgabe

→ Thema Industrie 4.0 oder alter Hut?



„Arbeit ist heute eine Quelle von Selbstwertgefühl,
von Sozialprestige und von innerer Zufriedenheit“

Roman Herzog

„Arbeit ist heute eine Quelle von Selbstwertgefühl,
von Sozialprestige und von innerer Zufriedenheit“

Roman Herzog

Widerspruch:

„In der Summe kann Dauerstress ernsthaft das Immunsystem angreifen und damit für Infekte aller Art anfällig machen, erwiesenermaßen aber auch für Krebs und Herz-Kreislauf-Krankheiten.“

Prof. Dr. Alfred Oppolzer

*Inst. f. Arbeits- und Gesundheitswissenschaften
Hochschule für Wirtschaft und Politik, Hamburg*

Problemstellung:

- › Industrie 4.0 macht Arbeit komplexer, verantwortungreicher, Zeitdruck nimmt weiter zu -> in allen Ebenen
- › Anforderung an ständige Veränderung / Flexibilität
- › Fachkräftemangel ist absehbar („war on talents“)
- › Statt Frühberentung Rente ab 67... ...70?
- › Durchschnittliches Lebensalters nimmt zu



Aktuelle Entwicklung zum Thema Gesundheit in großen Organisationen

Neue Rechtsnormen und Standards

Neue Rechtsnormen im Arbeitsschutz und der Gesundheitspolitik
(z. B. Ratifizierung von EU-Richtlinien)

Demografischer Wandel

Demografische Entwicklung, Alterung der Bevölkerung
Anhebung des Renteneinstiegsalters auf 67... ..70?

Strukturwandel in der Wirtschaft

Zunehmende Bedeutung von Humankapital gegenüber physischen Produktionsfaktoren
Bindung von Schlüsselmitarbeitern / Fachkräften in der Organisation

Soziale Verantwortung

Wahrnehmung der sozialen Verantwortung ("Corporate Social Responsibility")
Zunehmende Bedeutung von Nachhaltigkeit einschließlich Gesundheitsthemen in der Innen- und Außenwirkung

Veränderung des Arbeitsumfelds

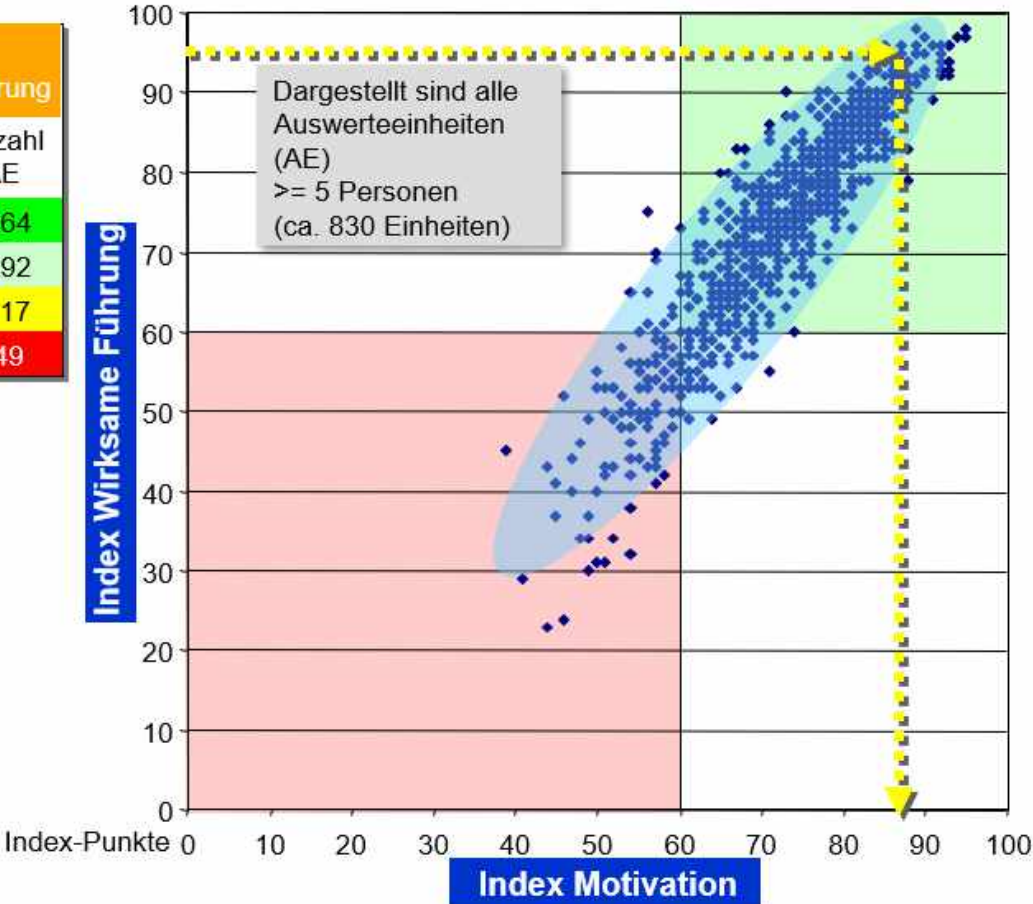
Arbeit wird komplexer, verantwortungsreicher, Zeitdruck nimmt weiter zu
Hohe Dynamik durch Restrukturierungen, wechselnde Aufgabenfelder

Anspruch der Mitarbeiter

Zunehmende Bedeutung von Motivation und Leistungsbereitschaft für die Arbeit
Freiräume, Sinnhaftigkeit, Partizipation bei der Arbeit, "Work-Life-Balance"

Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und Motivation

Index Wirksame Führung	
Index-Punkte	Anzahl AE
>80	264
61-80	392
50-60	117
< 50	49

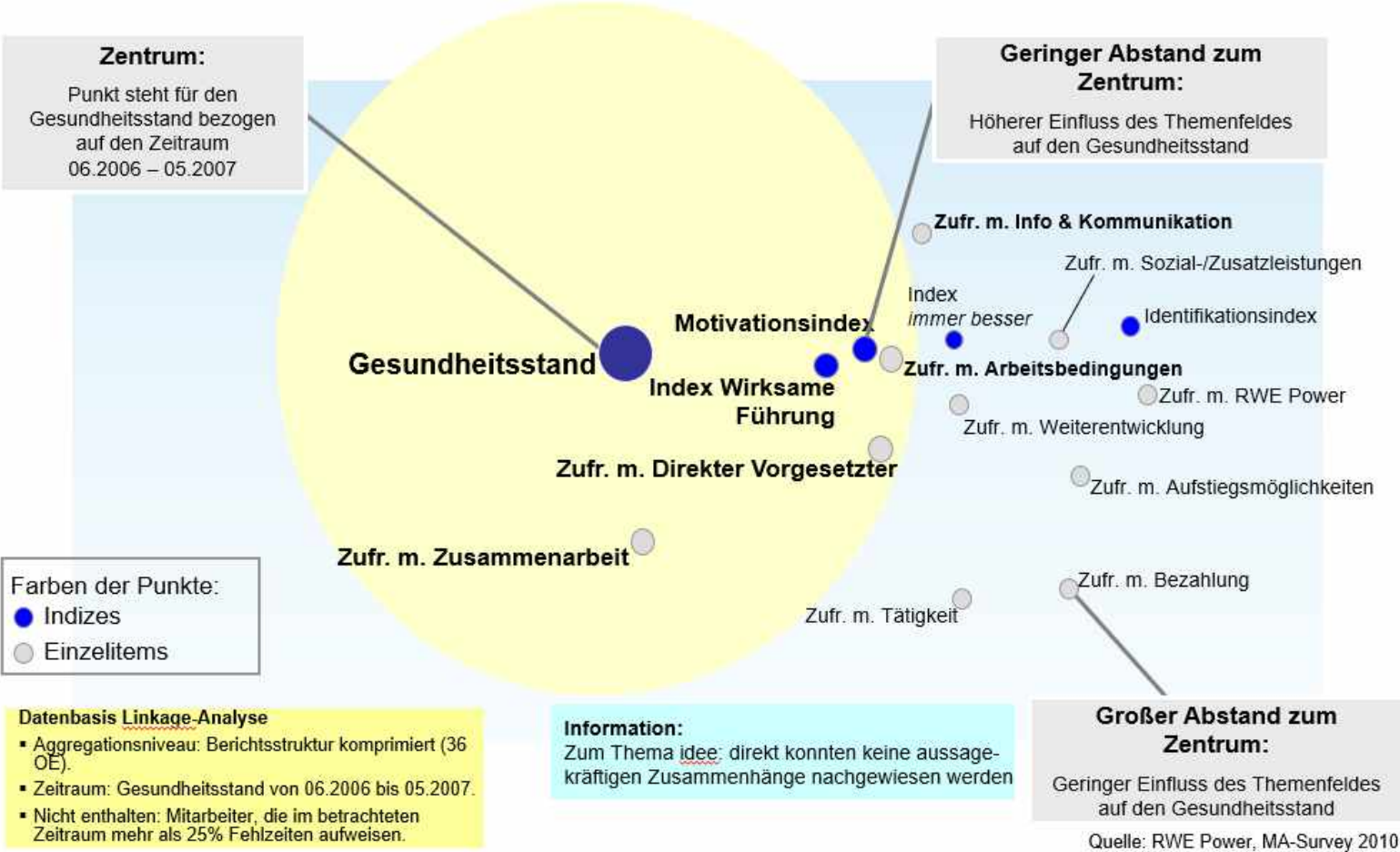


Starker Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und Motivation

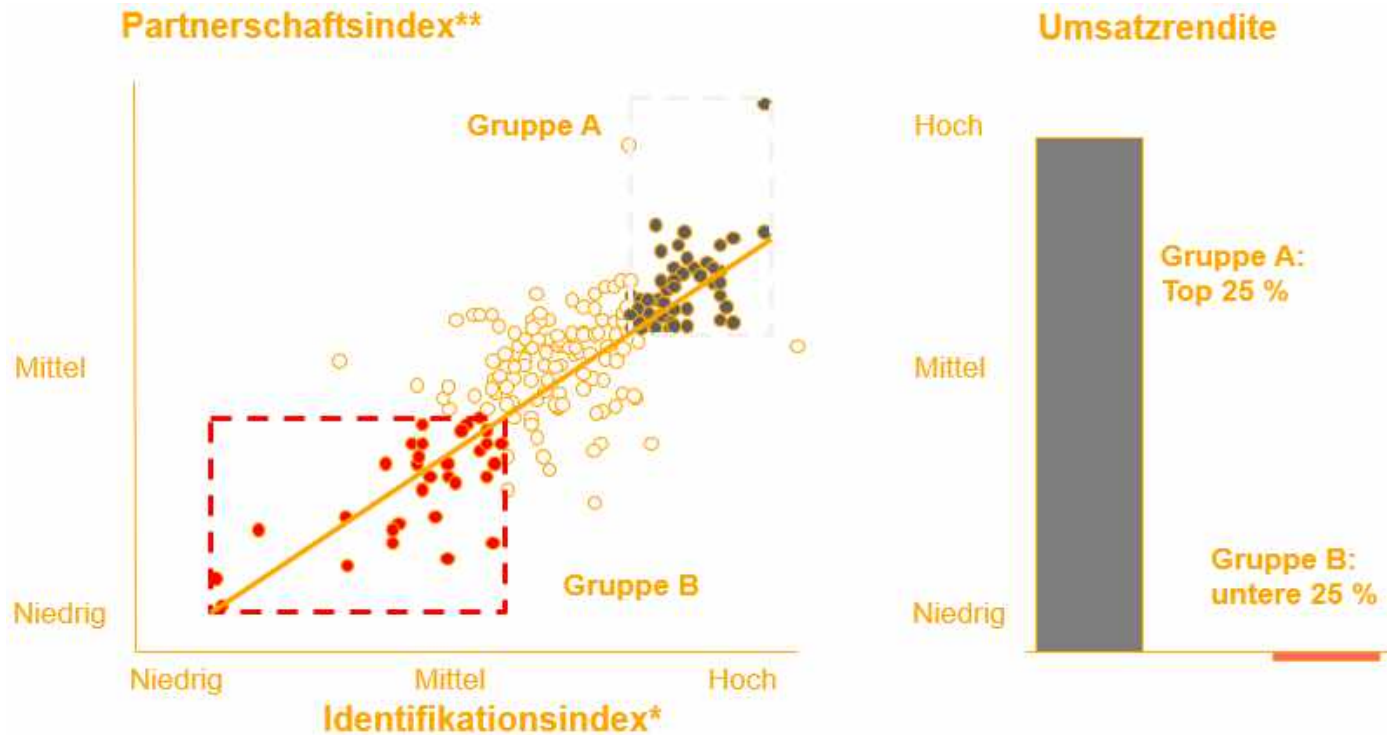
Index Motivation	
Index-Punkte	Anzahl AE
>80	180
61-80	525
50-60	101
< 50	16

Quelle: RWE Power, MA-Survey 2010

Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und Gesundheit



Je höher die Identifikation, desto höher das Betriebsergebnis in 163 Firmenbeteiligungen



* Anteil positiver Antworten auf die Fragen „Zufriedenheit persönlicher Arbeit insgesamt“ und „Ich würde wieder in meine Firma gehen“

** Anteil positiver Antworten auf 25 Fragen

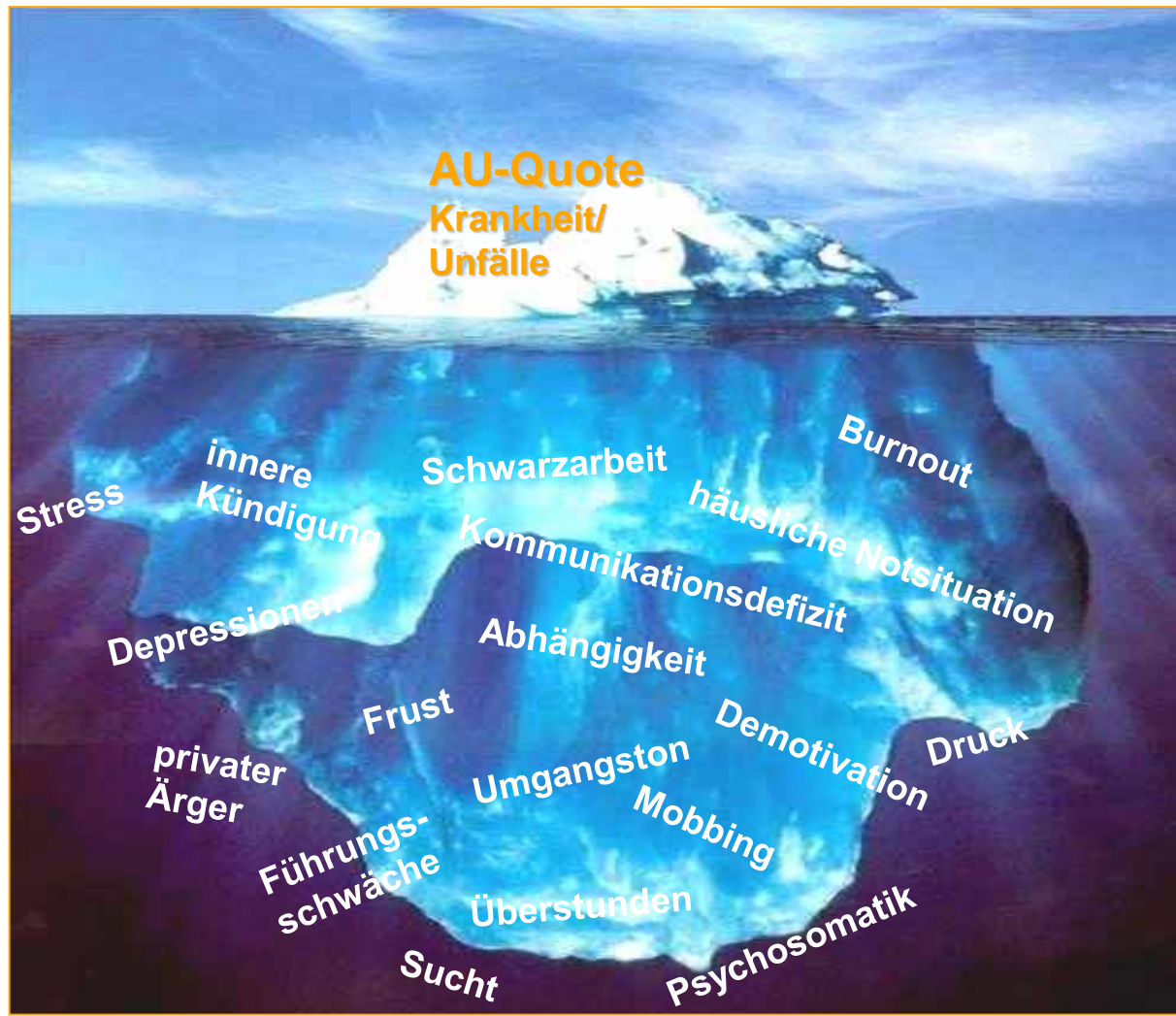
Ergebnis einer weltweiten Mitarbeiterbefragung: Die partnerschaftlich geführten Konzern-Betriebe sind zugleich die Betriebe mit der höchsten Umsatzrendite (Gruppe A).

Aus Beitrag Franz Netta „Unternehmensressource Gesundheit“ Kromm/Frank Hrsg, Symposium 2009



**„GUTEN TAG,
DIESES BÜRO IST
ZURZEIT NUR ZU
70% BESETZT.“**

Typischer Fehlzeiten-Eisberg

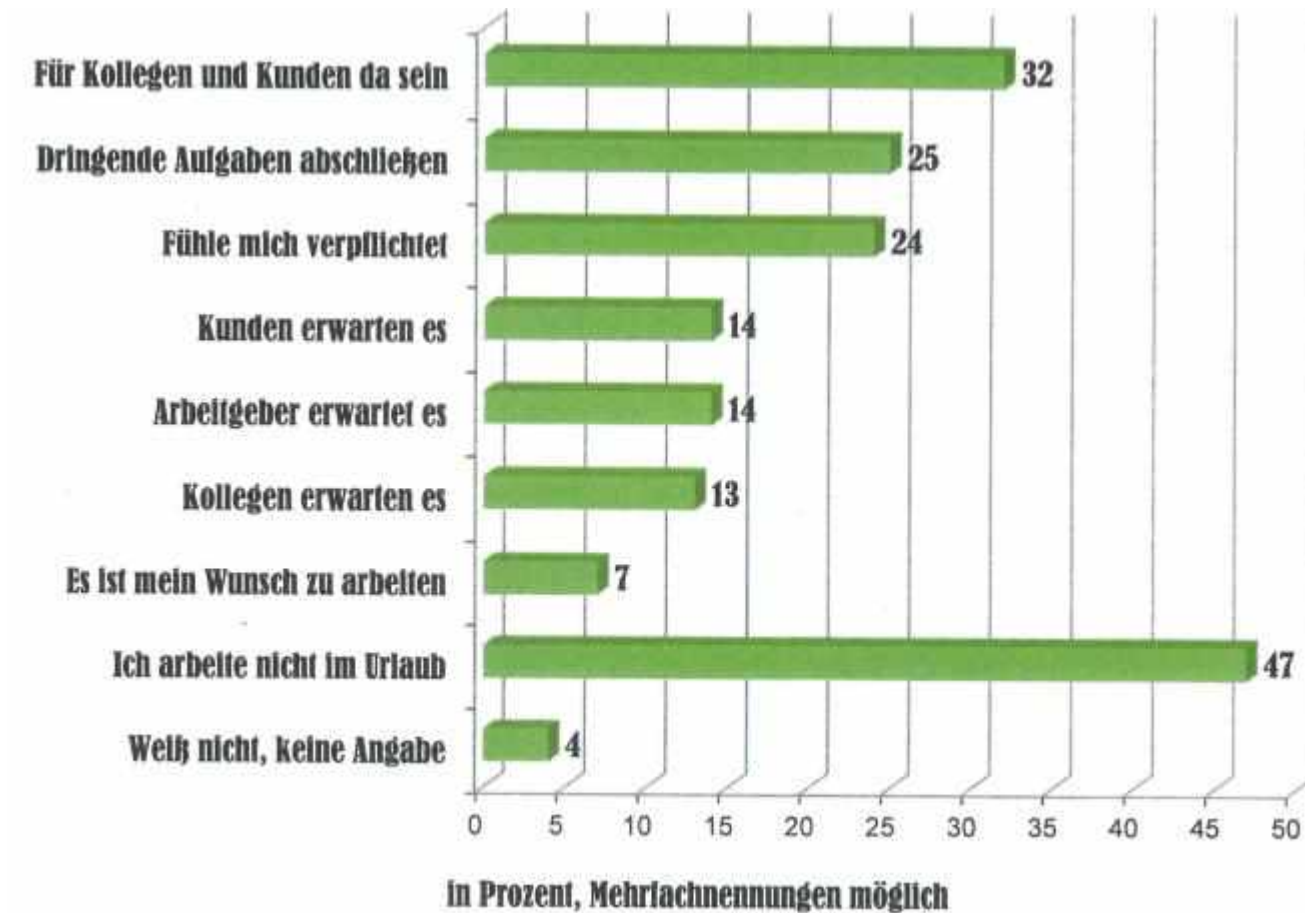


Absentismus

Präsentismus



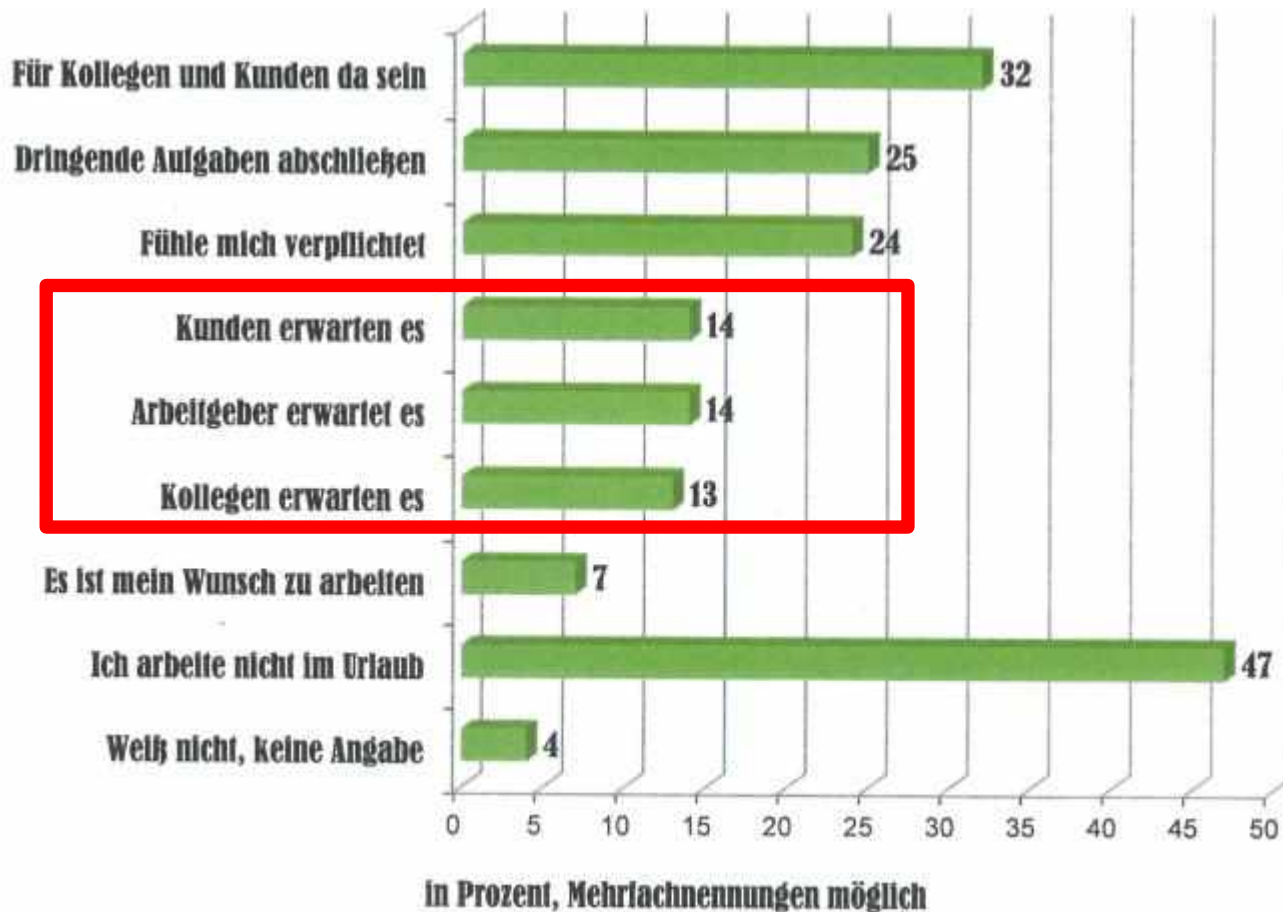
Warum im Urlaub gearbeitet wird



Quelle: TNS EMNID, DGUV, TK Studie 2013

03.06.2022

Warum im Urlaub gearbeitet wird



Quelle: TNS EMNID, DGUV, TK Studie 2013

03.06.2022

A black and white photograph of two men sitting in specialized racing-style chairs in a simulation laboratory. They are facing each other and smiling. In the background, there are several computer monitors displaying technical data and a 3D model of a car. The setting is a professional engineering or development environment.

**Sportwagen der Zukunft baut man
nicht mit Chefgehabe von gestern.**

[porsche.de/karriere-mit-bodenhaftung](https://www.porsche.de/karriere-mit-bodenhaftung)



PORSCHE

4 – Felder Matrix

→ Gesundheit als Führungsaufgabe

	da/af	weg/au
gesund		
krank		

4 – Felder Matrix

→ Gesundheit als Führungsaufgabe

	da/af	weg/au
gesund	x	
krank		

4 – Felder Matrix

→ Gesundheit als Führungsaufgabe

	da/af	weg/au
gesund	x	
krank	x	

4 – Felder Matrix

→ Gesundheit als Führungsaufgabe

	da/af	weg/au
gesund	x	x
krank	x	

4 – Felder Matrix

→ Gesundheit als Führungsaufgabe

	da/af	weg/au
gesund	x	x
krank	x	x

Zielrahmen Gesundheit

→ Verantwortung ist zweigeteilt!



Quelle: CSR und neue Arbeitswelten, Christian Feldhaus, 2017

Würde es dir was ausmachen, wenn ich dein Handy an meiner Stirn festmache, damit ich mir einbilden kann, dass du mich anguckst, wenn ich rede?



„Wer widerspricht, ist nicht gefährlich.
Gefährlich ist, wer zu feige ist, zu
widersprechen.“

Kaiser Napoleon, 1769 – 1821