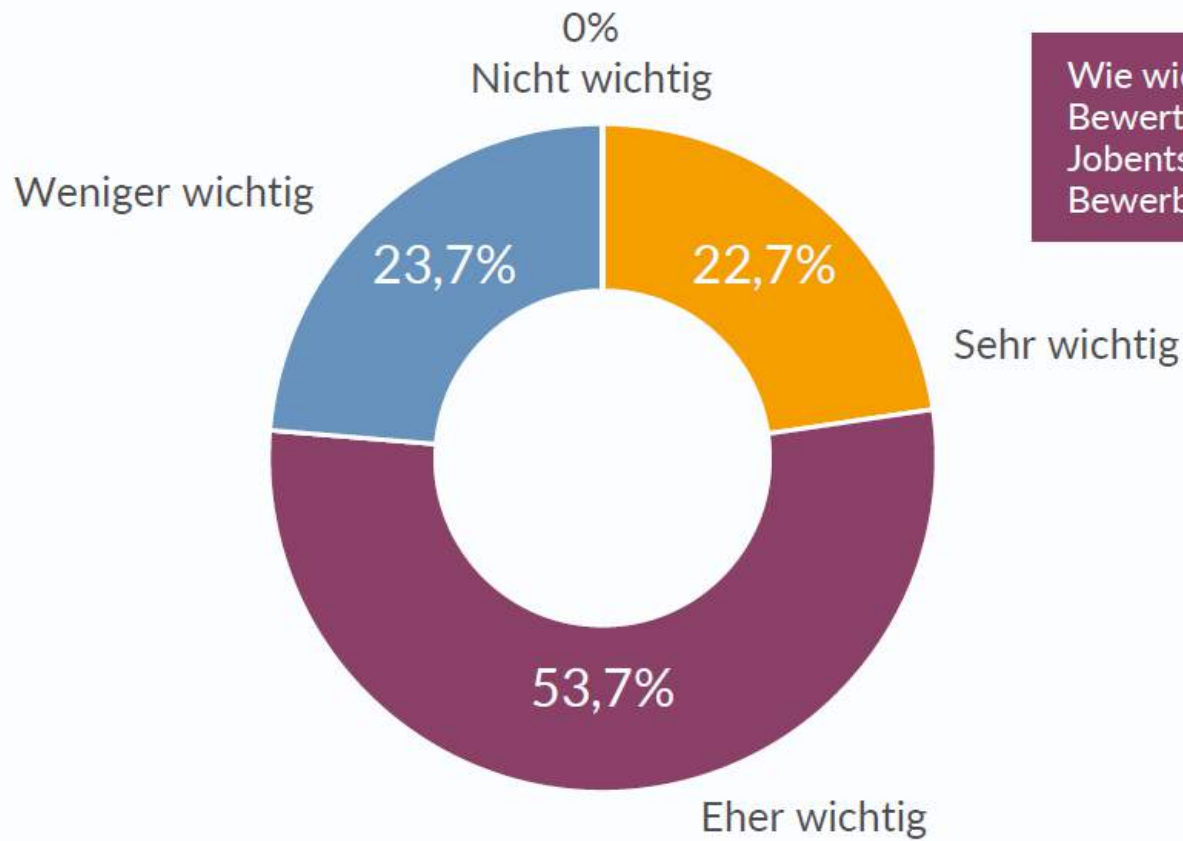
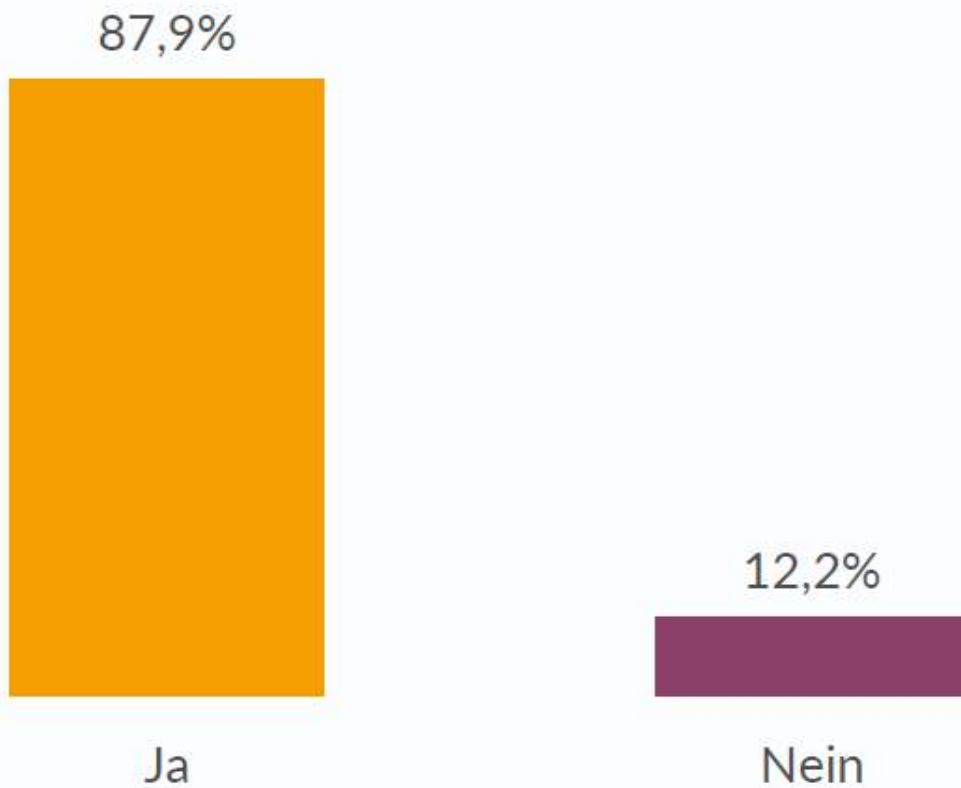




Wie wichtig sind Arbeitgeber-Bewertungsportale für die Jobentscheidungen von Bewerbern?





Glauben Sie, dass positive und/oder negative Kommentare von (Ex-)Mitarbeitern einen Einfluss auf potenzielle Bewerber haben?



Noch nicht, aber wir wollen diese Plattform zukünftig in die Personalgewinnung integrieren.



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70%



# Active Sourcing und One-Klick?





# Oder gar kein Lebenslauf mehr?



# HeyJobs



# Wie kann Recruiting 4.0 aussehen?



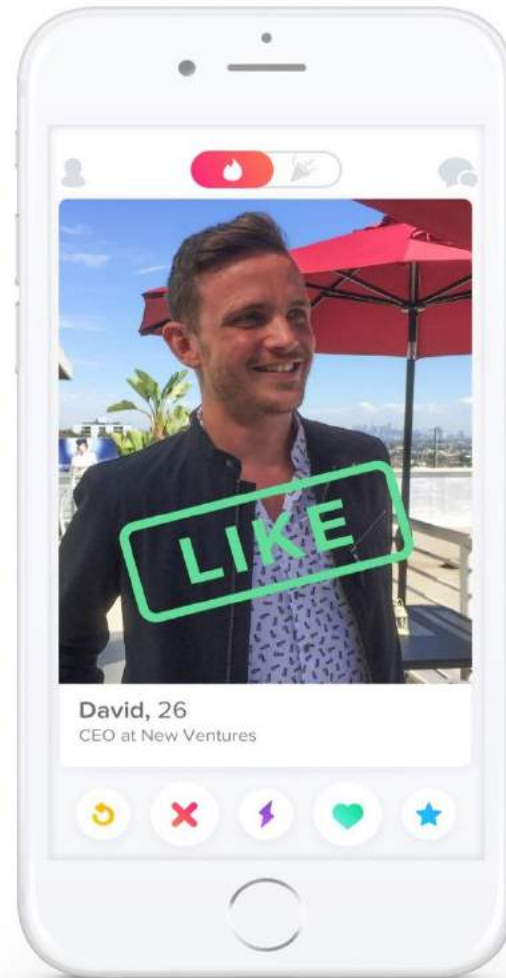
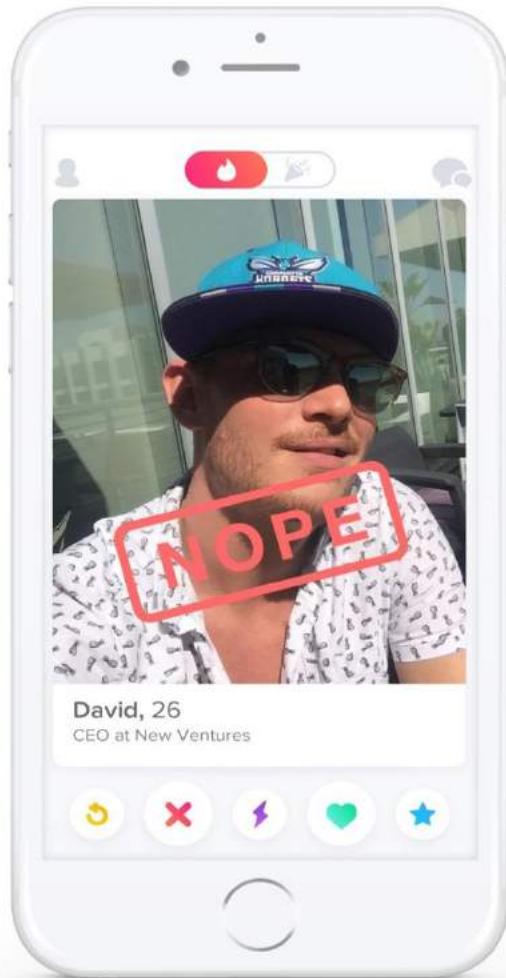


# Social Recruiting: Britische Armee, Bayer, Deutsche Bahn



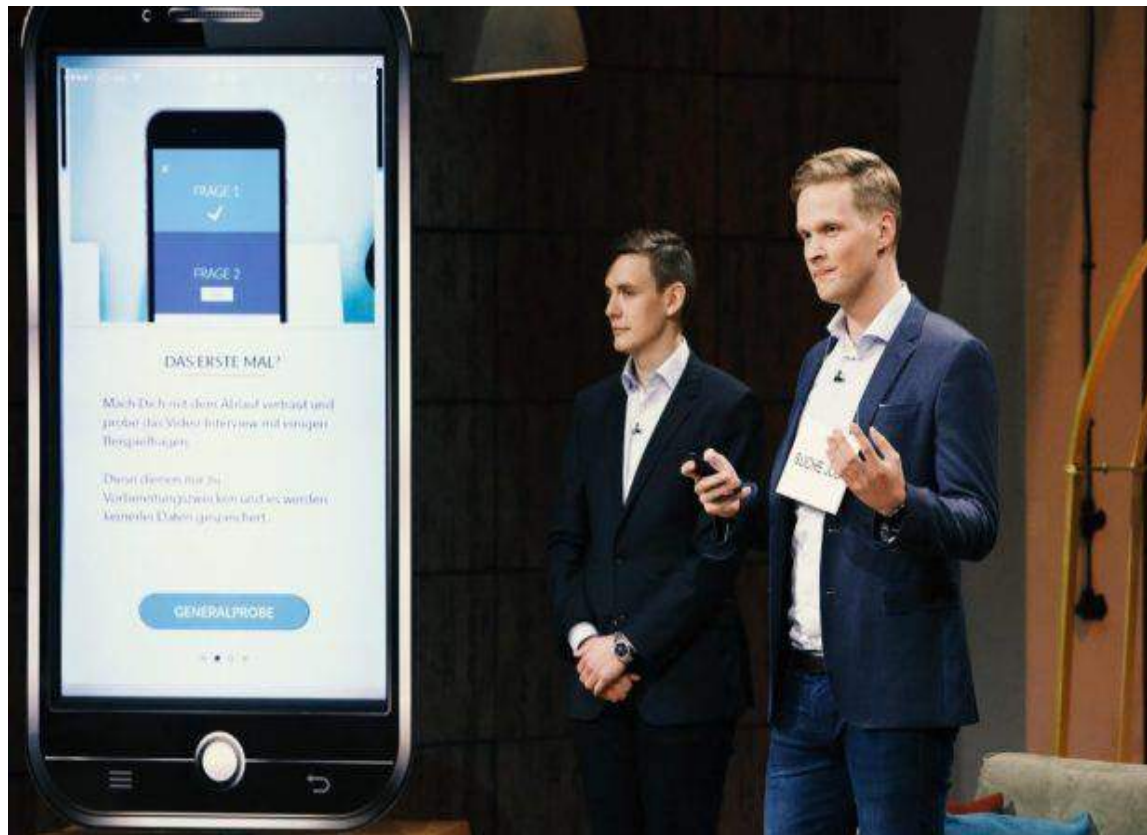








# Talentcube und die Löwen





mobile  Job.com



# Disruption unserer Geschäftsmodelle?



**TALENTWUNDER**  
The Future of Recruiting



**Taledo**

**talentry!**  
social recruiting



**firstbird**



# facebook

Registrieren

## Jobs auf Facebook

Suche nach Jobs

### BRANCHE

- Unternehmensdienste
- Dienstleister
- Medizin und Gesundheit
- Beratungsagentur
- Friseur
- Einzelhandel
- Restaurant
- Gemeinnützige Organisation
- Autohändler
- Fitnessstudio/Fitnesscenter
- **Alle Kategorien**

### ART DES JOBS

- Vollzeit
- Teilzeit
- Praktikum
- Ehrenamtliche Tätigkeit
- Leiharbeit
- **Alle Job-Arten**

Offene Stellen bei Unternehmen in deiner Nähe



**EDEKA Dorok**

Einzelhandel - 4.5 ★



### Voll&Teilzeit

Teilzeit · 12 €/Stunde  
Theodor-Heuss-Straße 3

Jetzt bewerben

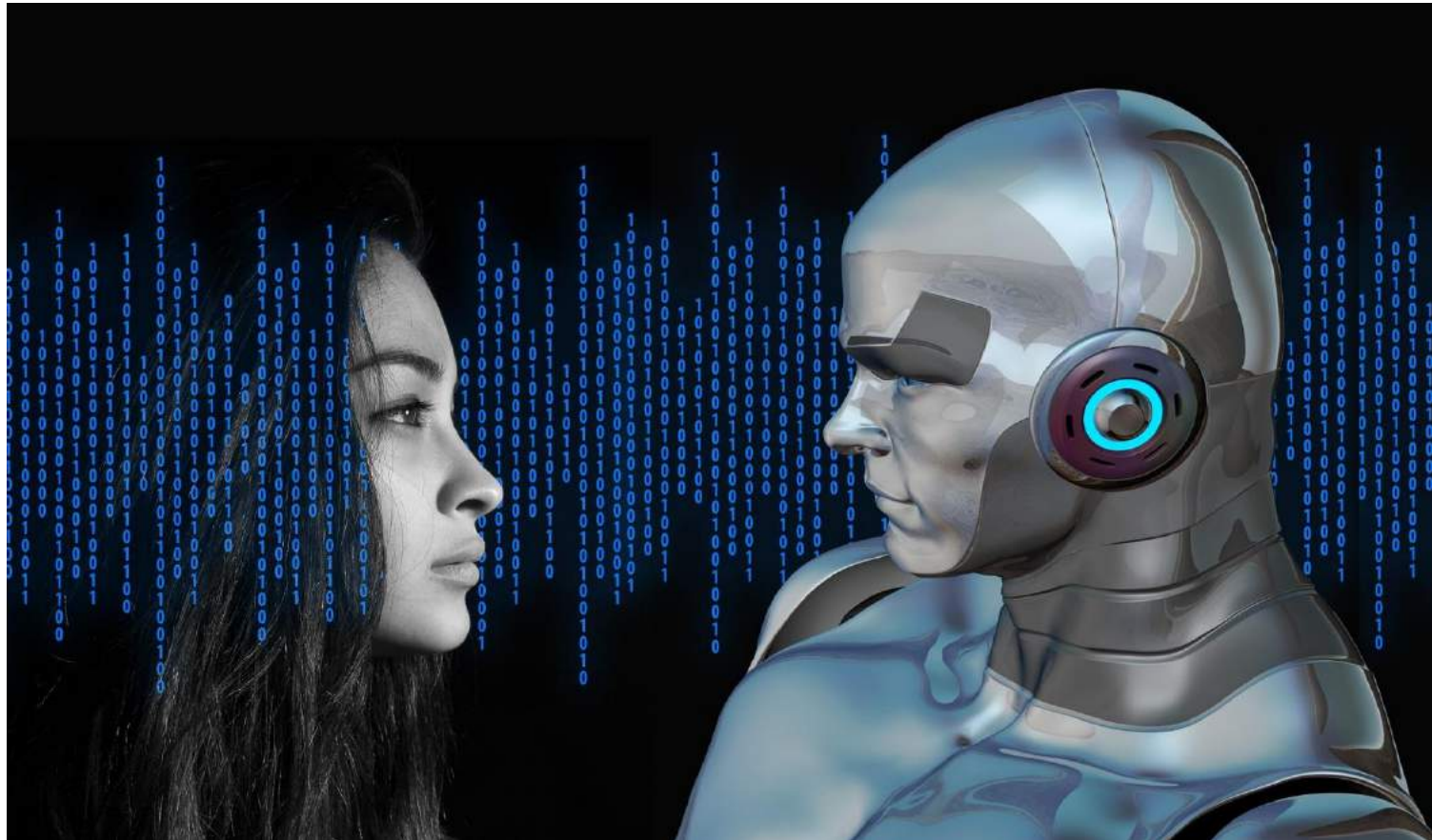
Wir suchen ab sofort

Voll&Teilzeit beschäftigte... Mehr anzeigen





# Chat-Bots: Siri, Jana, Luzie, Klara... Alle längst schon da!





city?

Different city

Different profession

No, thanks.

Please tap on one of the buttons above

16:04

No, thanks

Please tap on one of the buttons above

I am sorry. Nur you have no interesting Job for my profession.

Please tap on one of the buttons above





Looks like you had to catch a train...



Start applying

Give Feedback

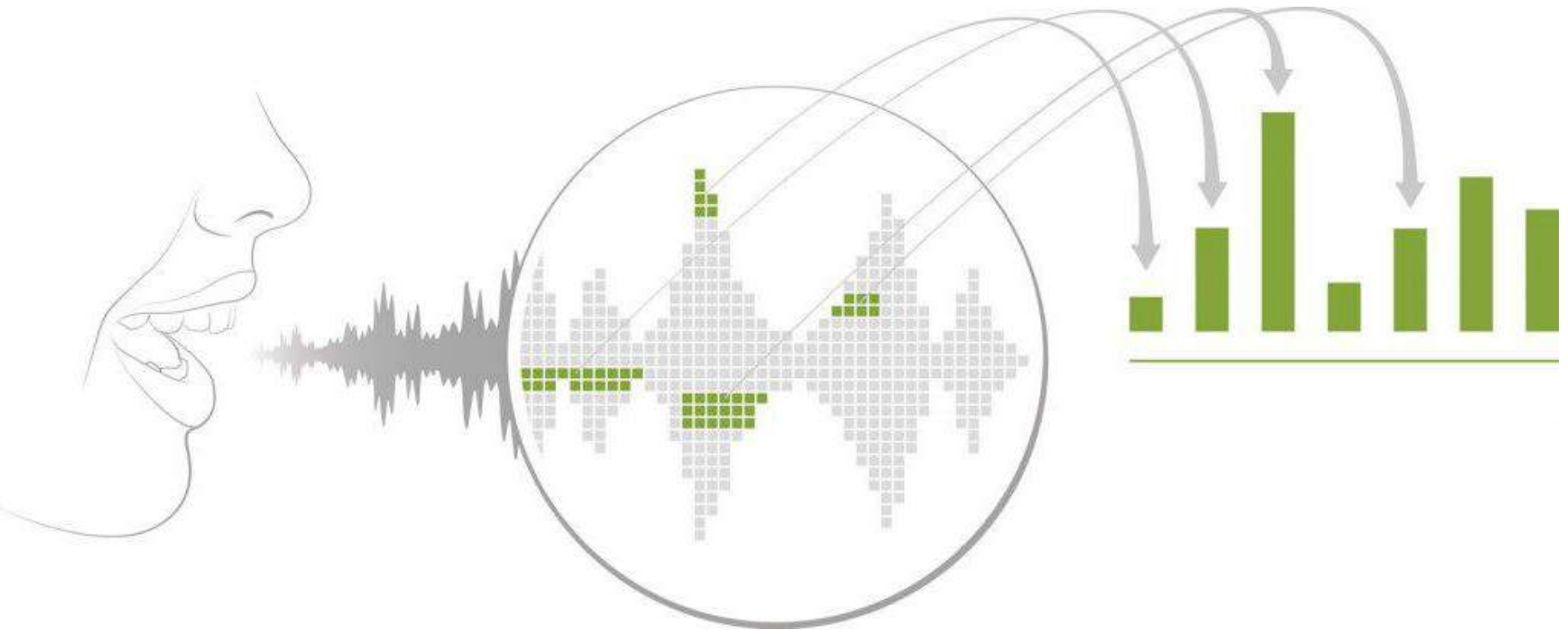
Look for other jobs





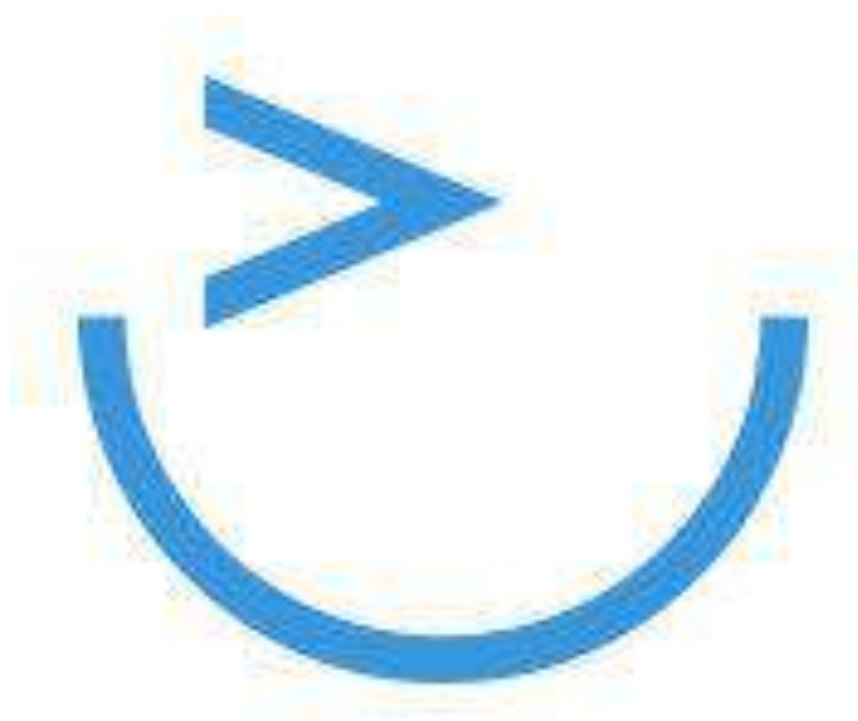
# PRECIRE

## TECHNOLOGIES





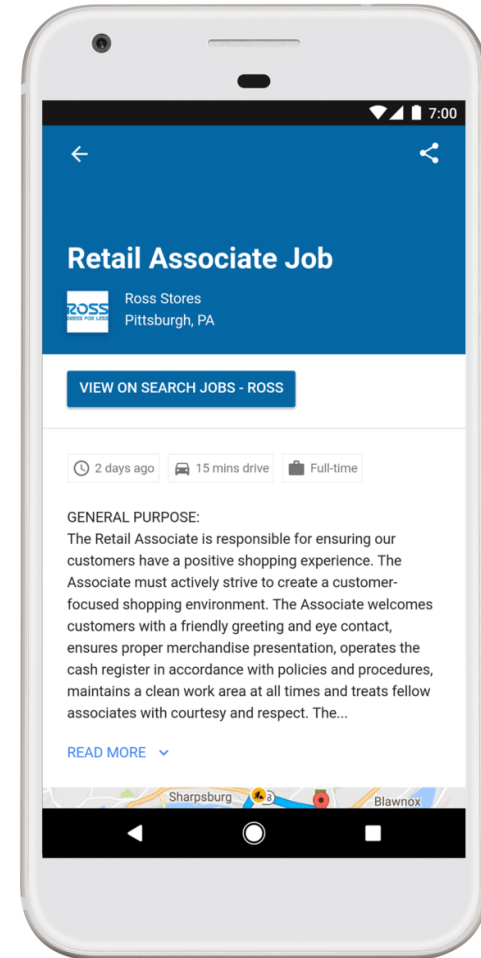
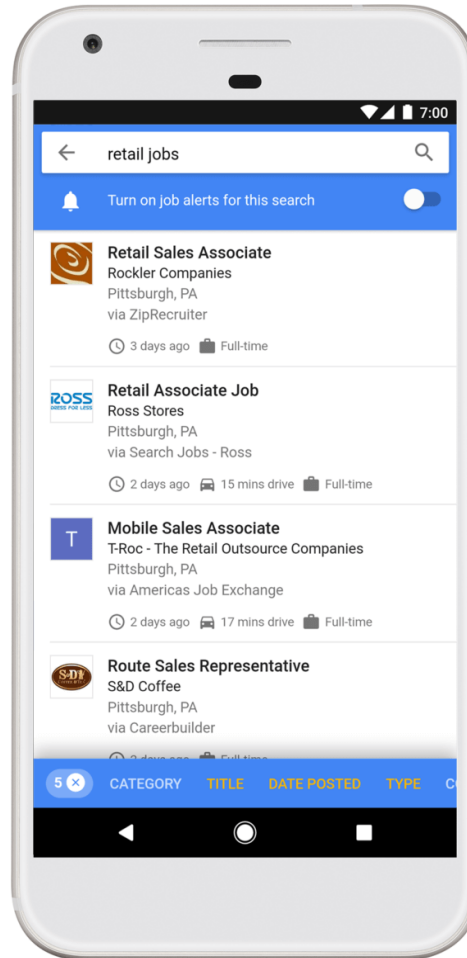
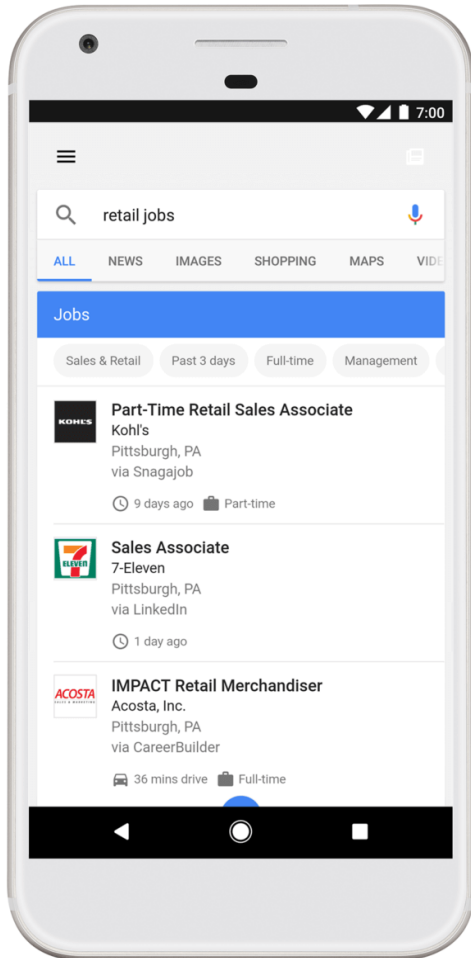
# Wer kennt dieses Logo?

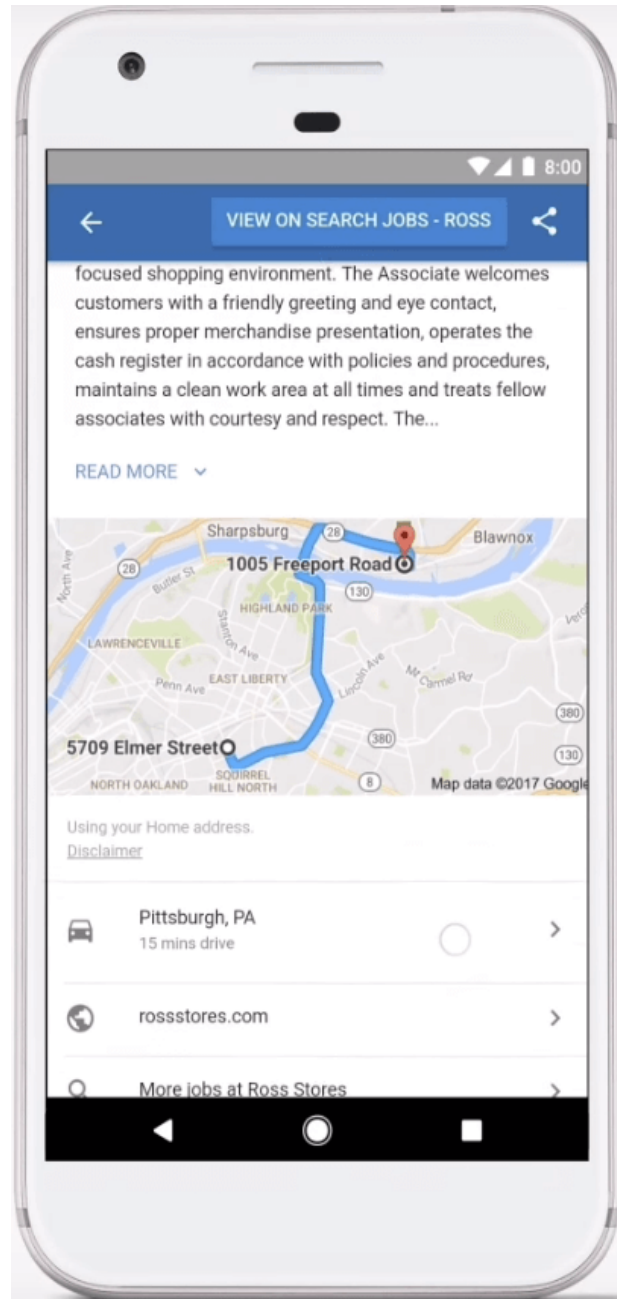




# Und was noch auf uns zukommt...





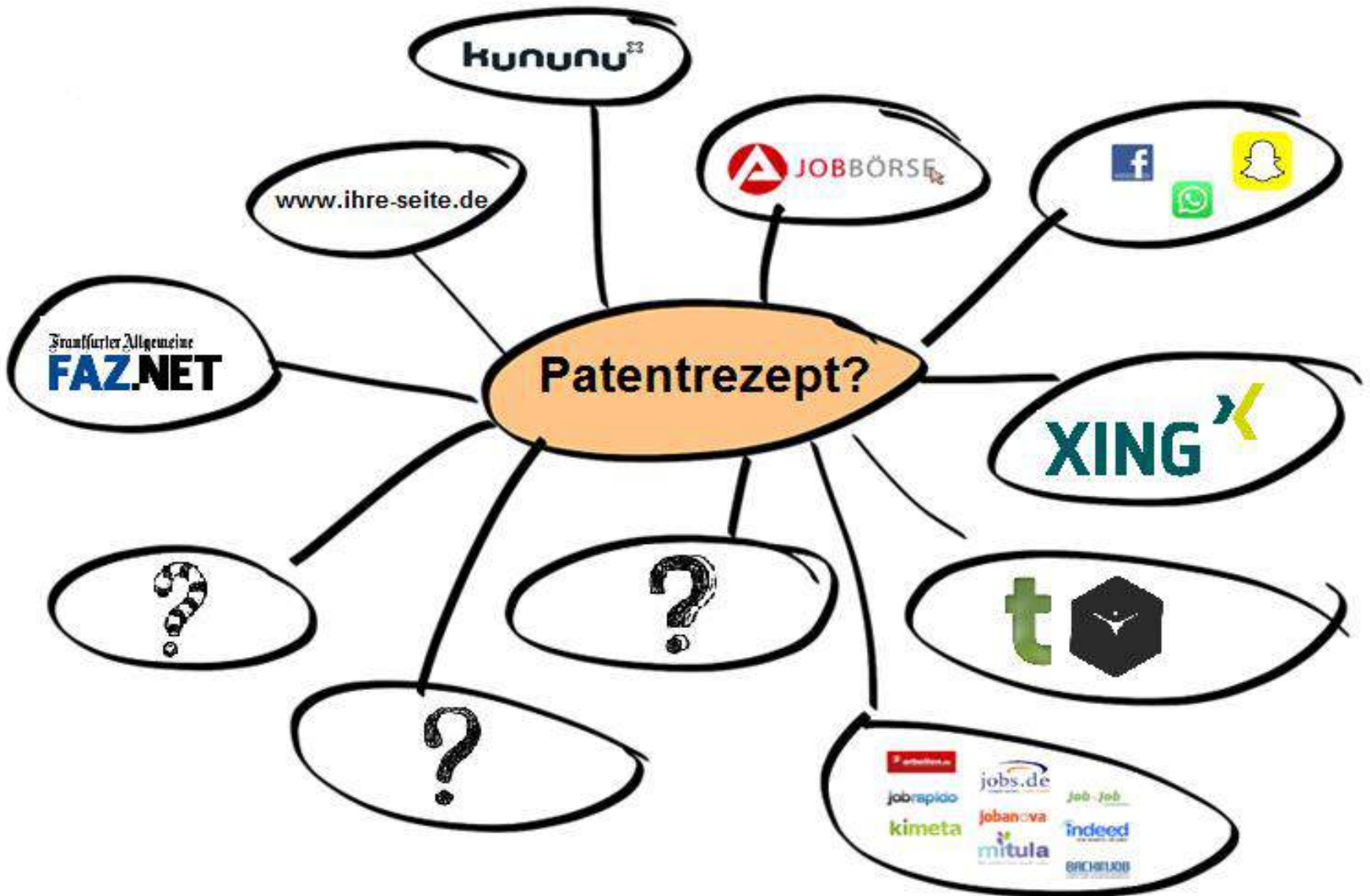






WHO  
WHEN  
WHERE  
How  
?  
WHAT  
WHY







# Begraben wir Sit & Pray







# Werden Sie vom Personal- disponenten zum Beziehungspfleger





# Fragen?

## Melden Sie sich jederzeit gerne bei uns:

Ihr Kontakt:

Tina Voß

[tina-voss@tina-voss.de](mailto:tina-voss@tina-voss.de)

T: 0511/69 68 48-0

Julia Wohlfeld

[julia-wohlfeld@tina-voss.de](mailto:julia-wohlfeld@tina-voss.de)

T: 0511/69 68 48-54

**Tina Voß** GmbH<sup>®</sup>