

05.10.2017

Management war gestern

wie eine Flächenorganisation quasi von alleine erfolgreich sein kann



Andreas Nusko

41 Jahre

Diplom Betriebswirt (FH)

Positionen bei F&W seit 2004:

- Personaldisponent
- Filialleiter
- Gesamtfilialleiter
- Auditor/Revisor
- Key Account Manager
- Leiter Operations Management

- Seit 2010 Prokurist (Mitglied der GL)
- Seit 2015 Geschäftsführer



Mitarbeitermotivation

Franz & Wach

Seit 1996

30 Standorte

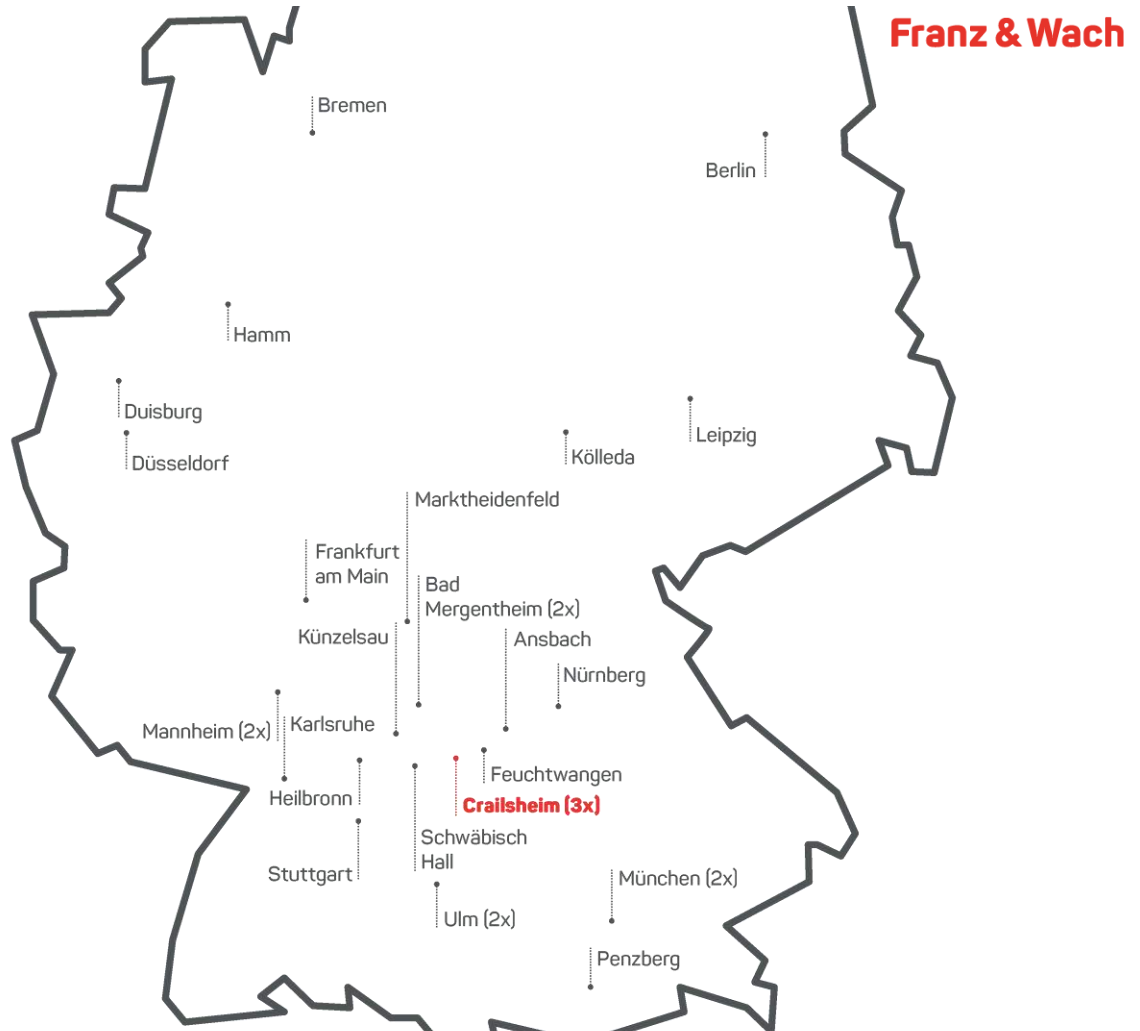
ca. 3.000 MA

Entwicklung der letzten Jahre:

2x Wachstumsführer (bis 36%)

25% p.a. durchschn.

TOP 25 Lünendonk 2016



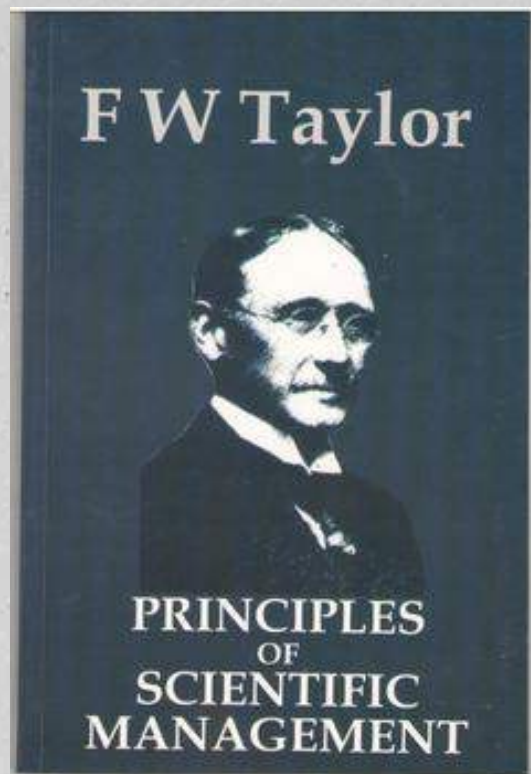
Franz & Wach







**die richtige
Unternehmensorganisation**





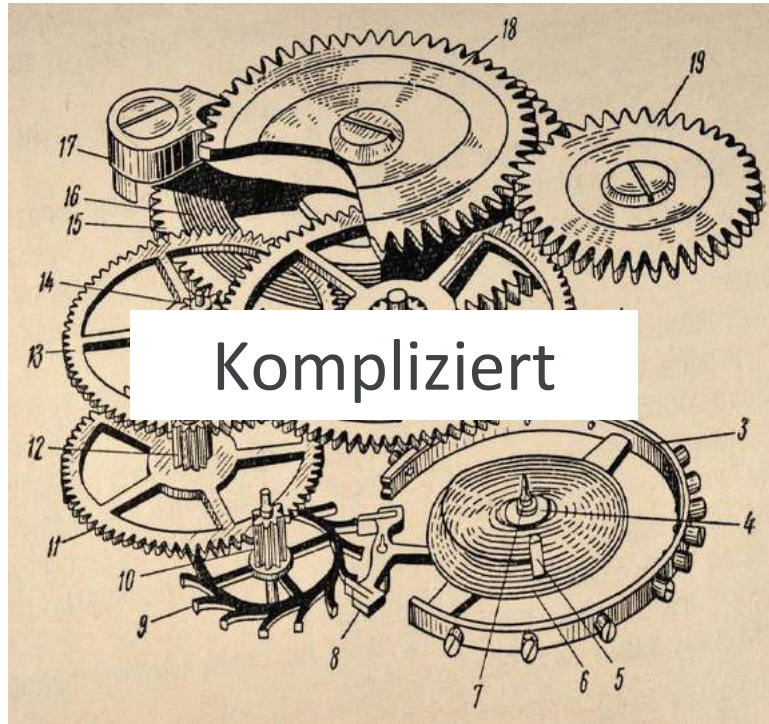
DENKEN

HANDELN



Taylorismus ist überholt

99% der Unternehmen handeln aber noch immer so!



Kompliziert



Komplex

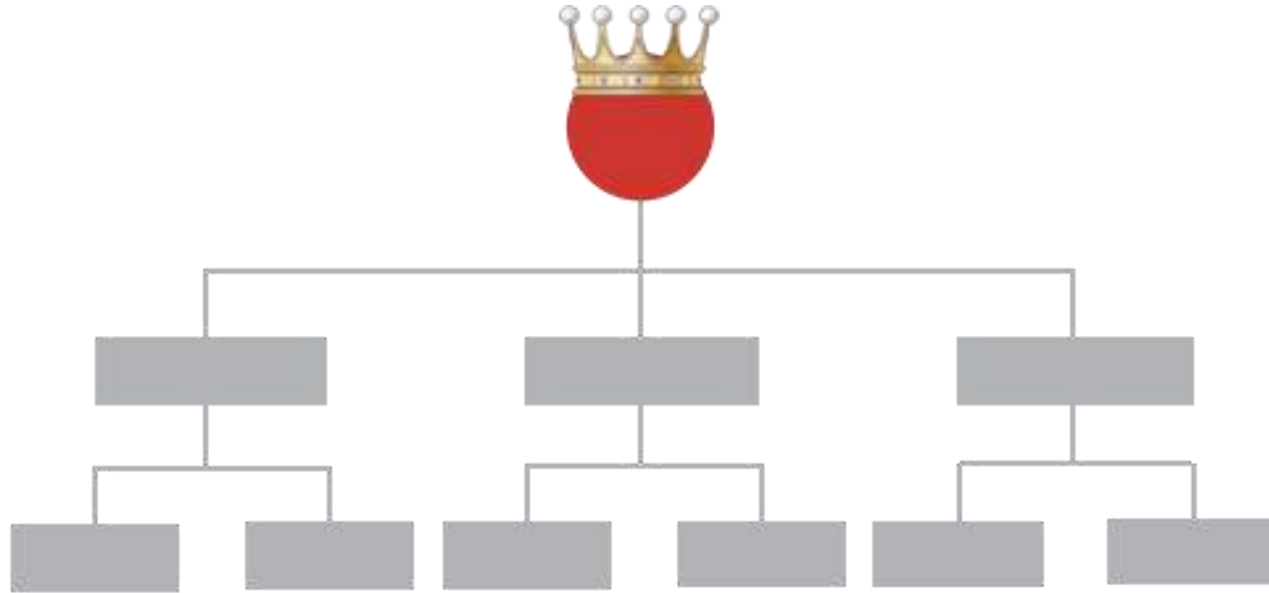
A group of five business professionals (three men and two women) are gathered around a table in a meeting room. They are looking at a laptop and some papers. The image has a strong red overlay. The text is centered over the image.

Versuchen Sie nicht die **komplexen Probleme** mit **komplizierten Lösungen** anzugehen!

A large group of approximately 30 people, mostly men, are posing for a group photo on a rooftop terrace. They are all wearing matching red t-shirts with a small logo on the chest. The terrace is paved with reddish-brown bricks and has a green artificial grass area in the foreground. In the background, there is a modern building with large glass windows and a covered outdoor seating area with white umbrellas. Beyond the terrace, a lush green golf course is visible under a clear blue sky with some light clouds.

Nutzen Sie die natürlich vorhandenen Strukturen in Ihren Unternehmen!

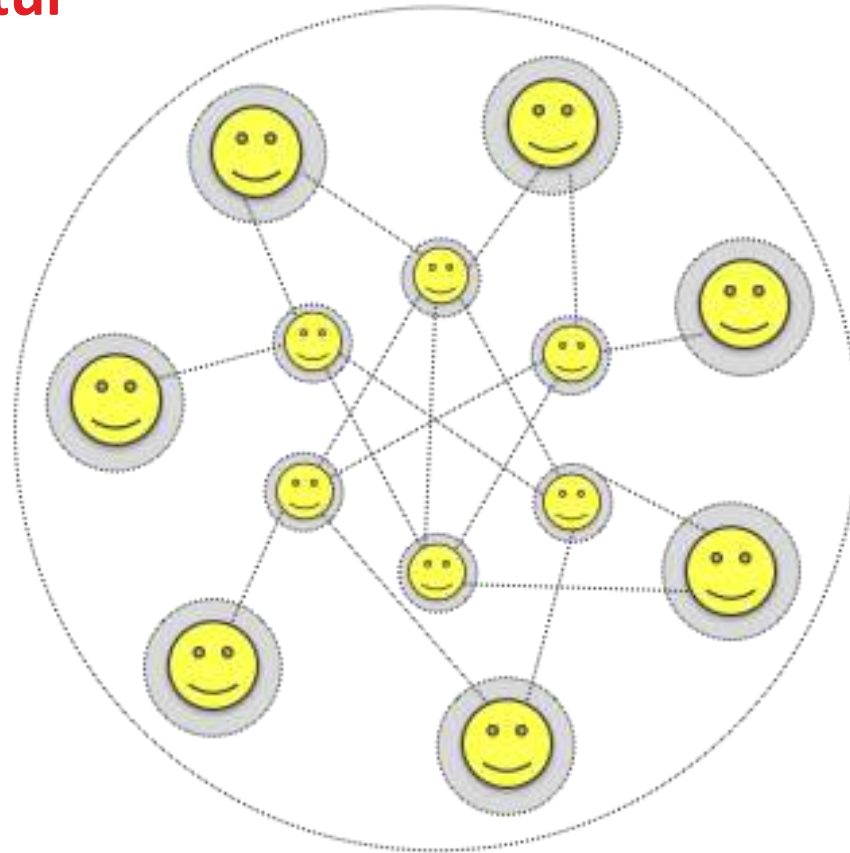
Organisationsphysik nach Niels Pfläging & Silke Herrmann



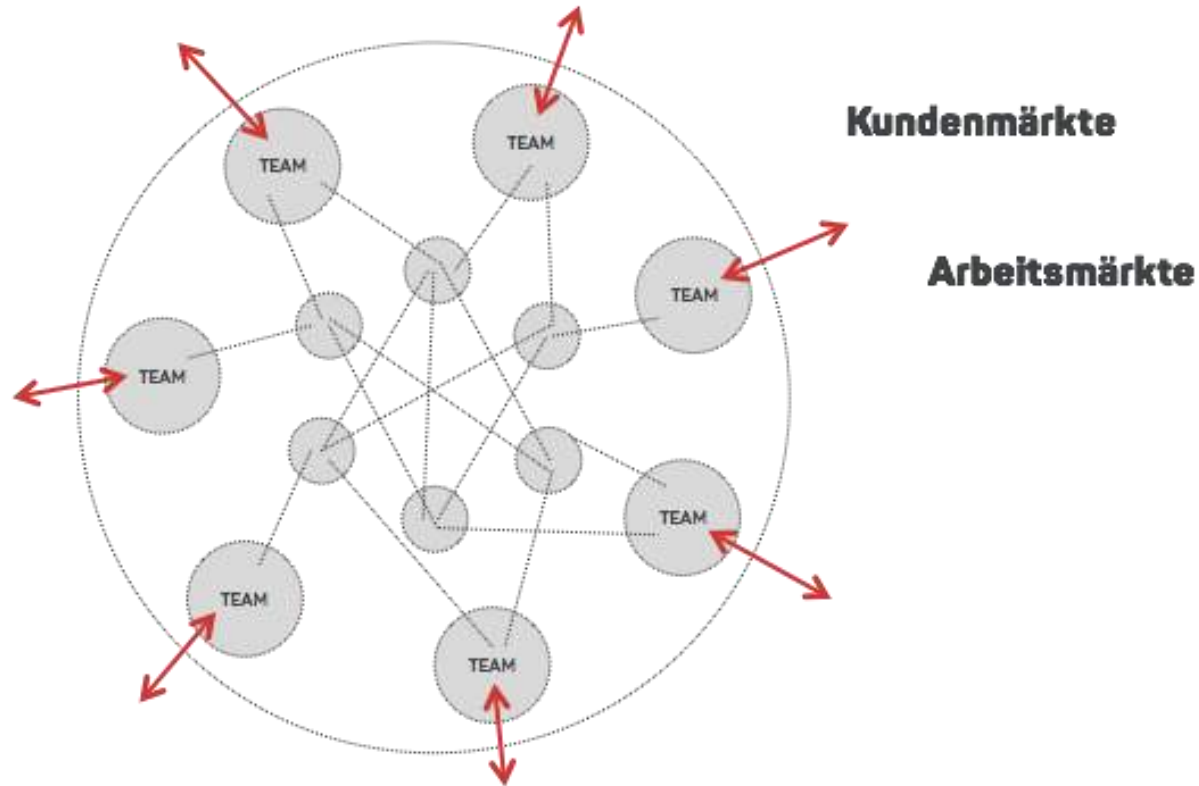
Positions-Macht = Hierarchie

Informelle Struktur

Franz & Wach



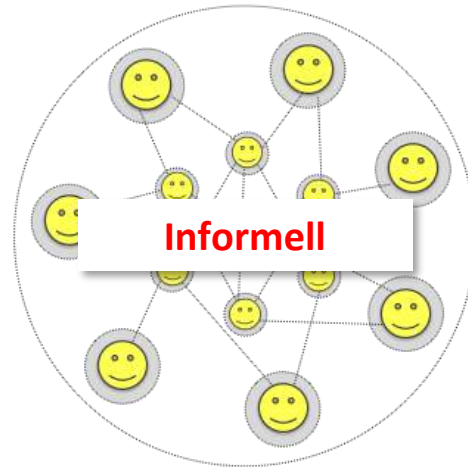
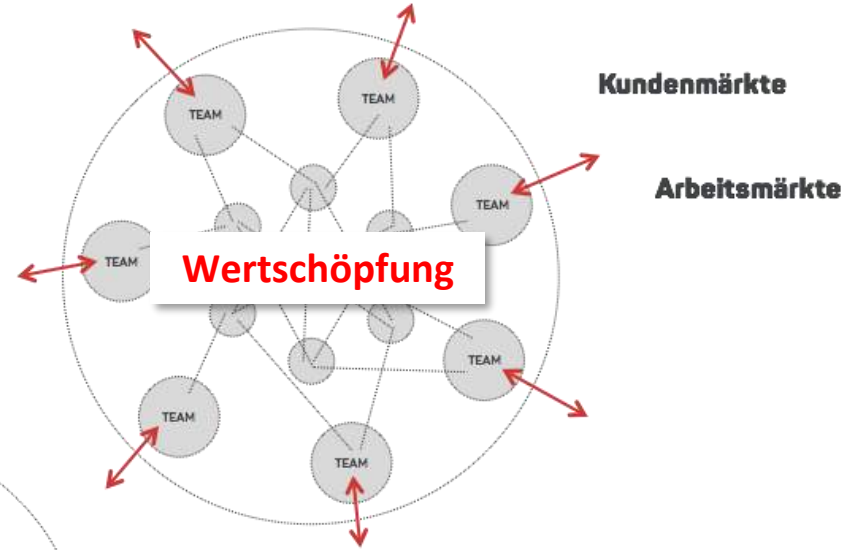
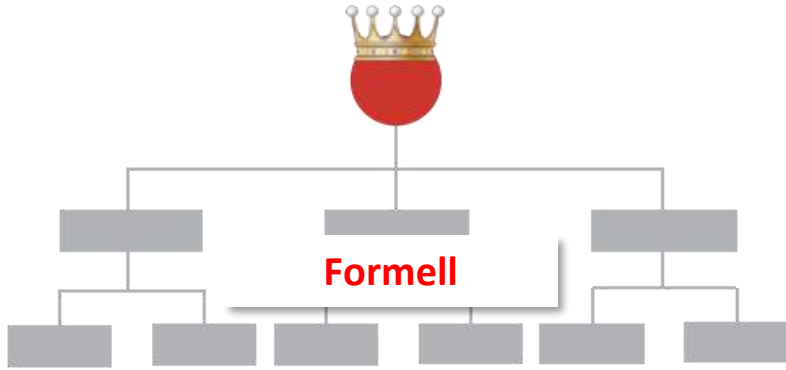
Soziale-/Beziehungs-Macht = Einfluss



Können-Macht = Reputation

Organisationsphysik

Franz & Wach

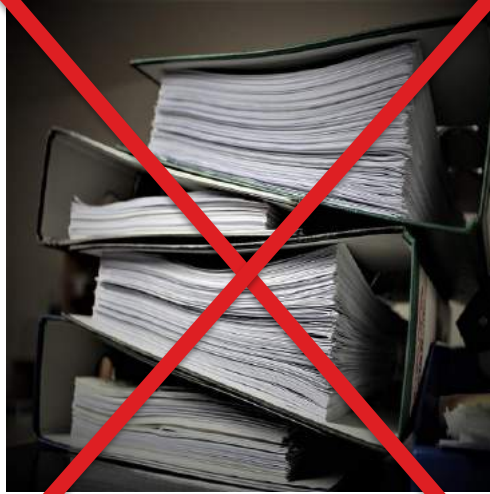




Konsequentes
Empowerment



Zentrale Vorgaben



Bürokratie



Prämien &
Budgetplanung

Theorie X

Der Mensch ist unwillig.

- von Natur aus faul
- geht der Arbeit aus dem Weg
- nur durch Strafen und Belohnungen motivierbar (extrinsisch)
- nur kreativ dabei die Arbeit zu vermeiden

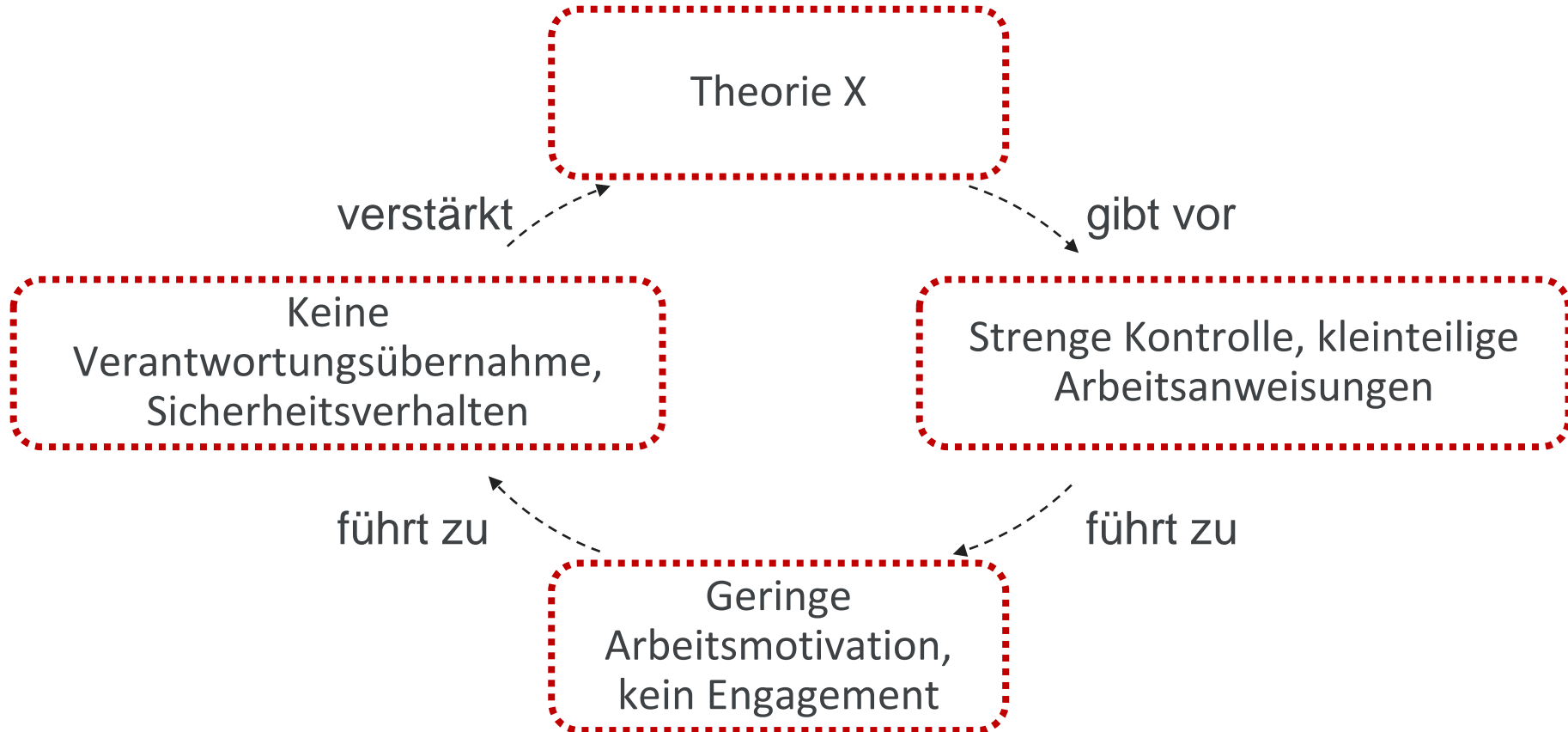
Theorie Y

Der Mensch ist engagiert.

- von Natur aus ehrgeizig
- ist fleißig und zielstrebig
- die Arbeit macht ihm Spaß und motiviert ihn (intrinsisch)
- sehr hohe Kreativität bei der Erfüllung seiner Aufgaben

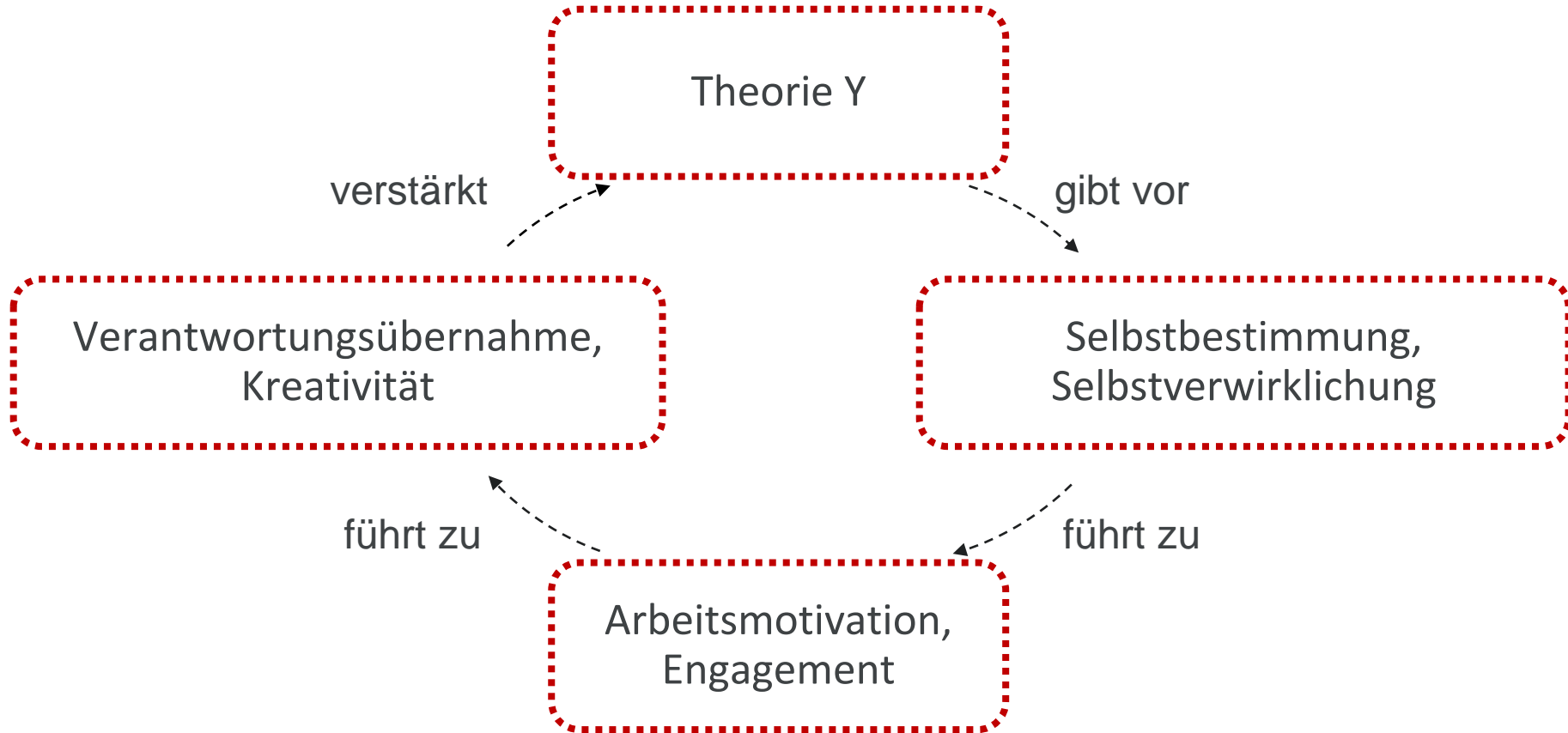
Die selbsterfüllende Prophezeiung der Theorie X

Franz & Wach

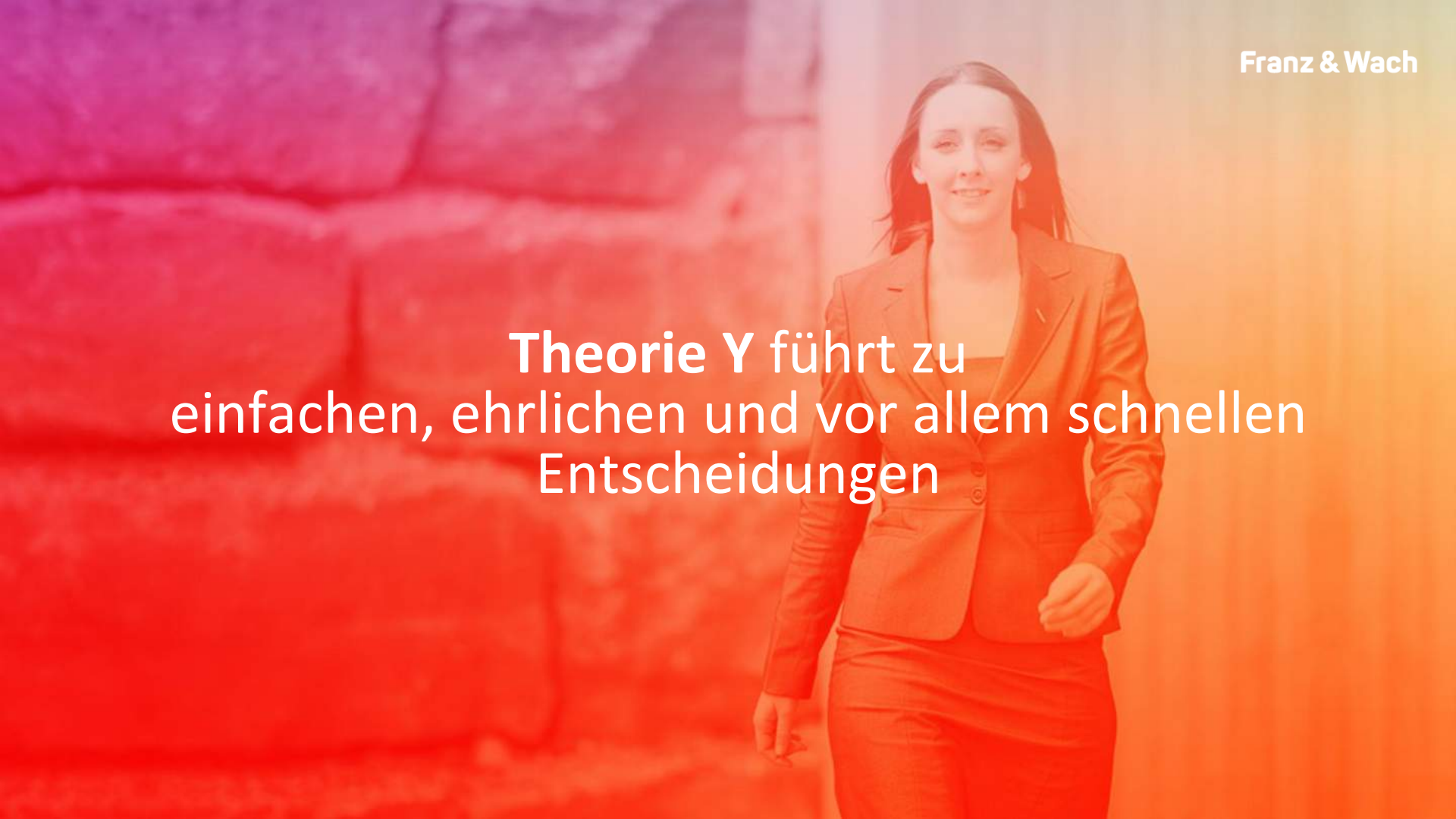


Die Selbsterfüllende Prophezeiung der Theorie Y

Franz & Wach



Theorie Y führt zu
einfachen, ehrlichen und vor allem schnellen
Entscheidungen

A woman with long dark hair, wearing a dark blazer and skirt, is walking towards the camera in a brightly lit hallway. The image is overlaid with a semi-transparent red gradient that is darker on the left and lighter on the right. The text is centered over the image.



**Wir machen uns
an die Arbeit.**