

WACHSTUM GESTALTEN

WIR MACHEN BEWERBER






GermanPersonnel



WIR MACHEN BEWERBER



Online-Recruiting
Staffing für Personaldienstleister
Programmatic Job Advertising

 München Unterhaching  Standort in Kiev  59 Mitarbeiter



GermanPersonnel



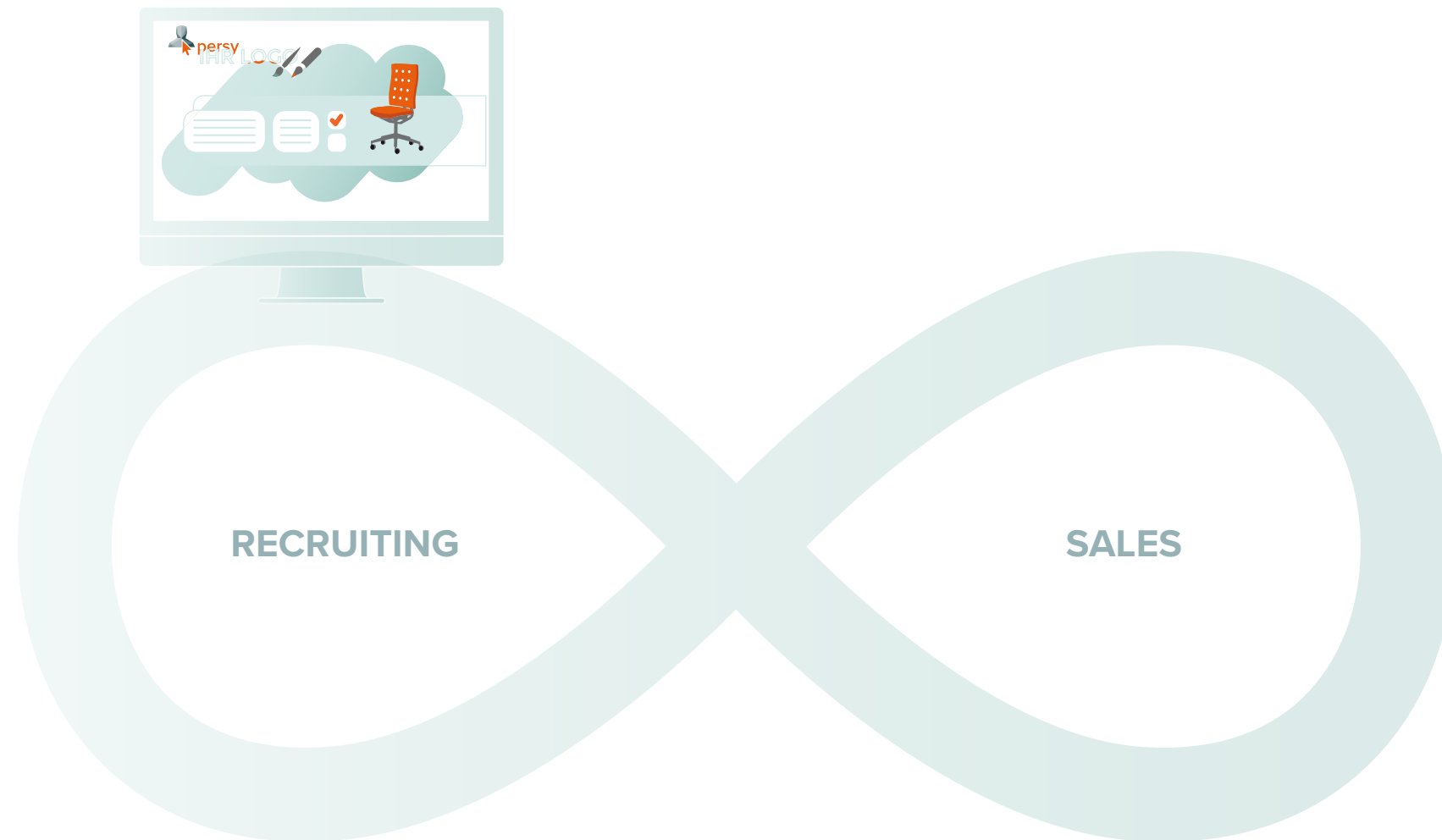
MARCO KAINHUBER

Diplom-Betriebswirt
Geschäftsführer GermanPersonnel e-search GmbH

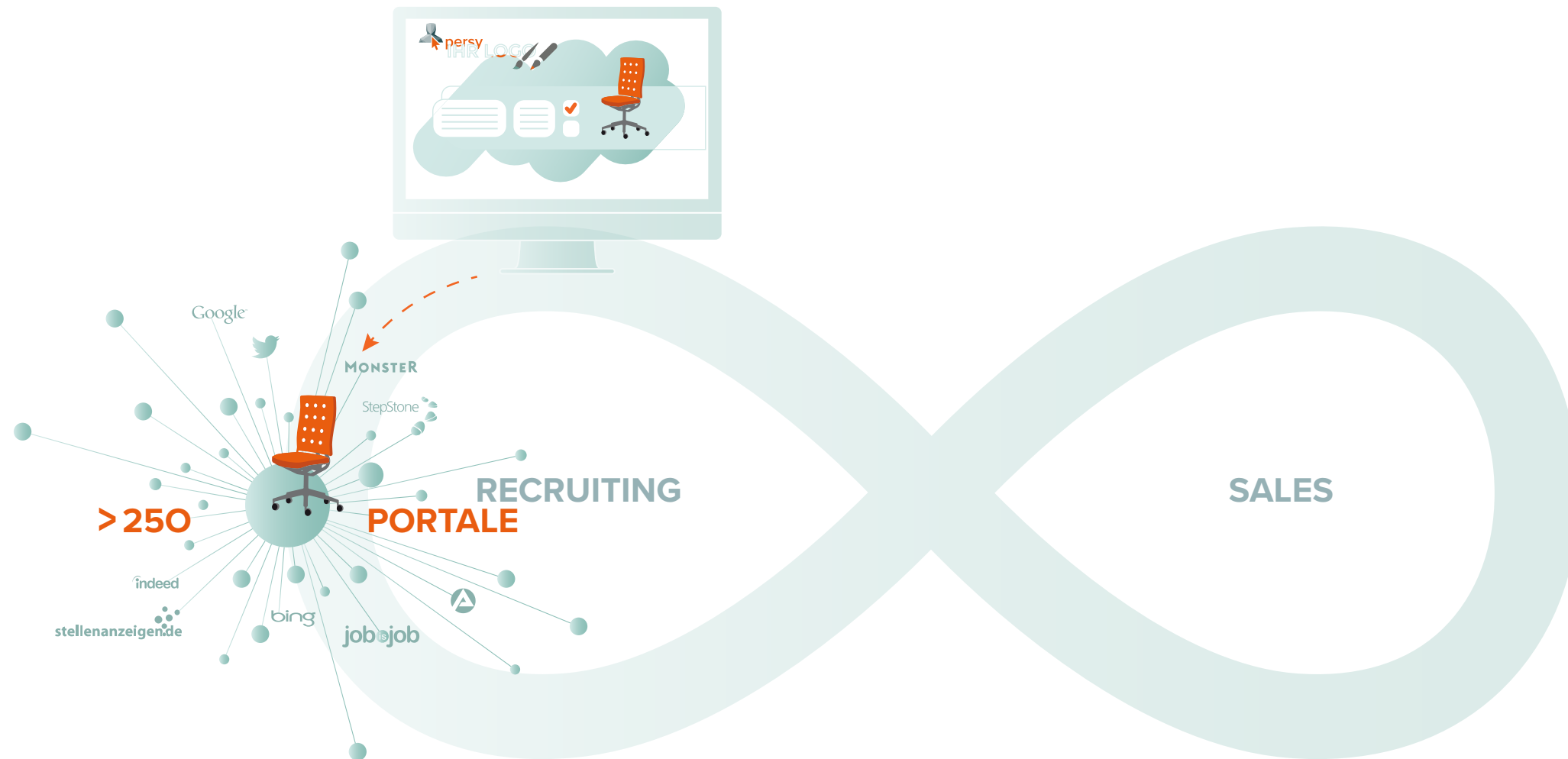


GermanPersonnel

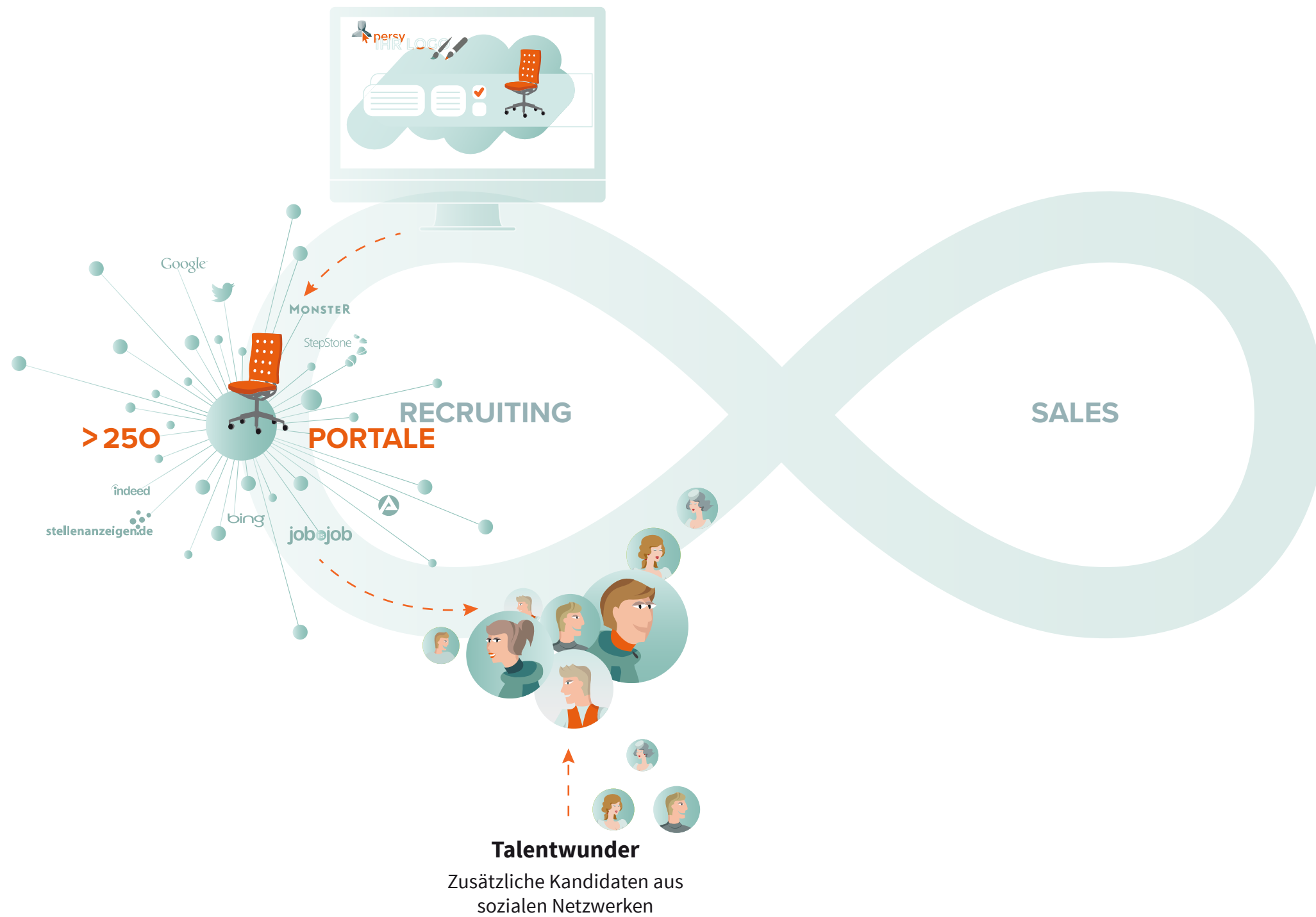
FRONT-OFFICE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



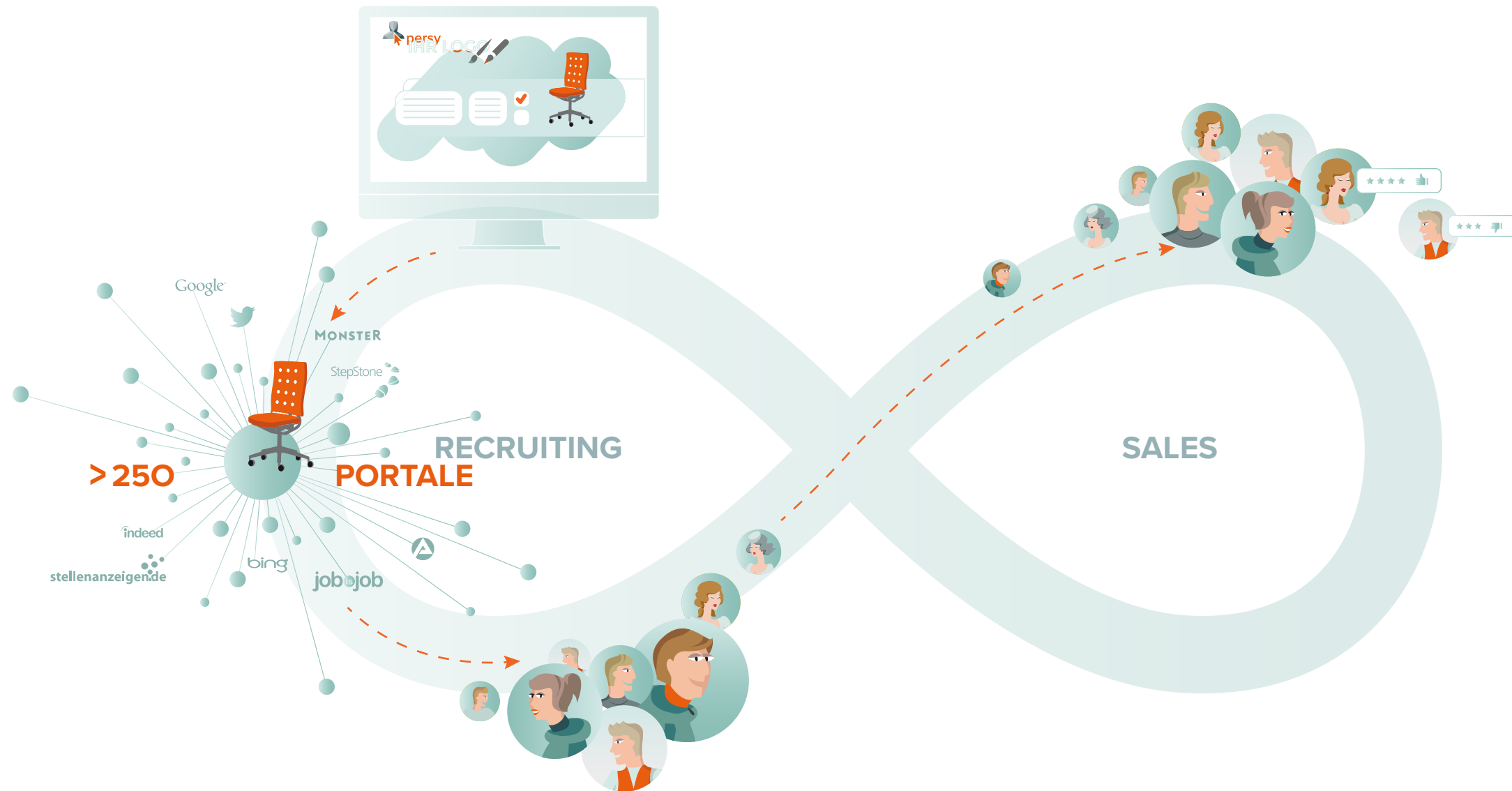
FRONT-OFFICE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



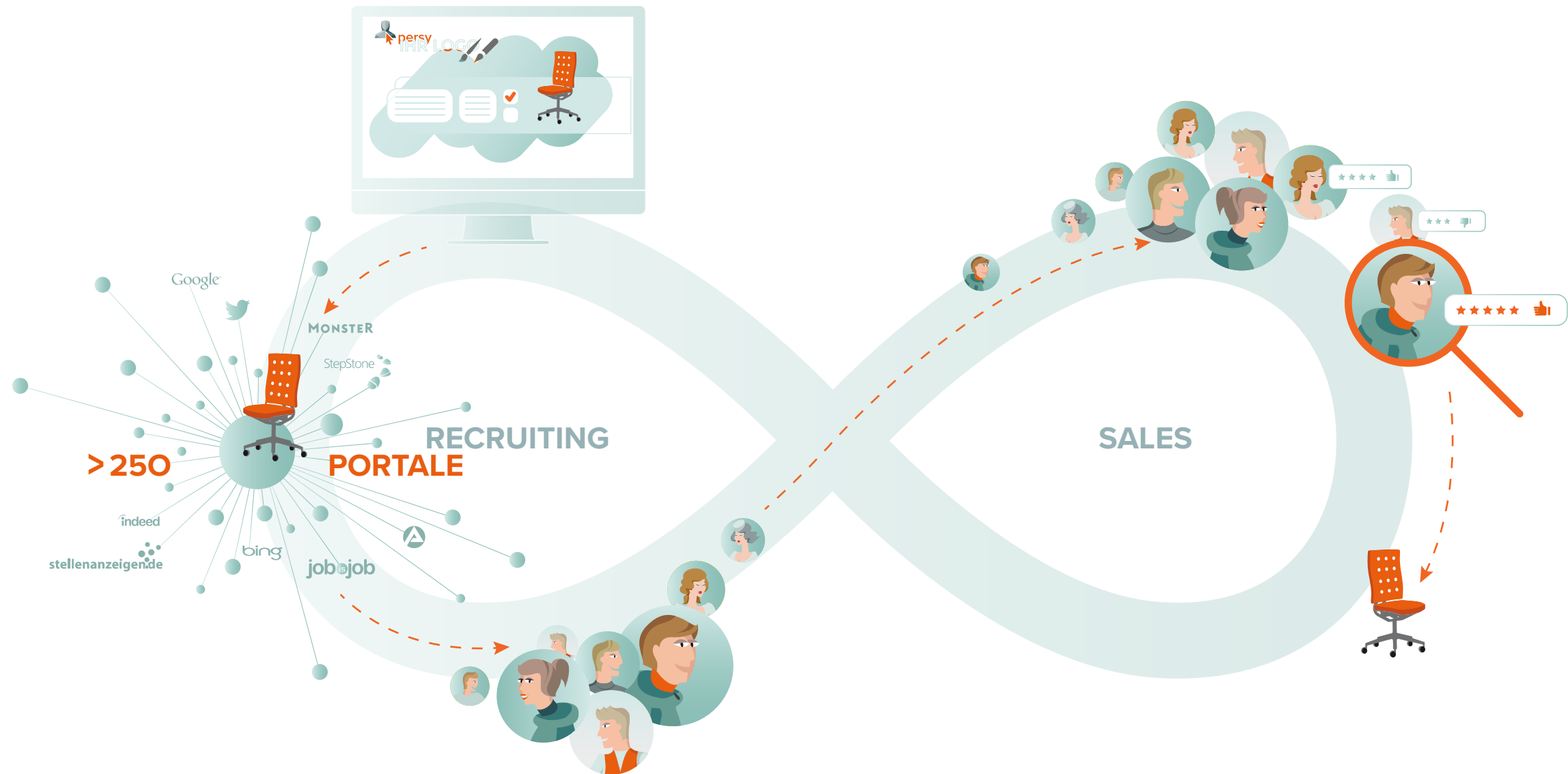
FRONT-OFFICE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



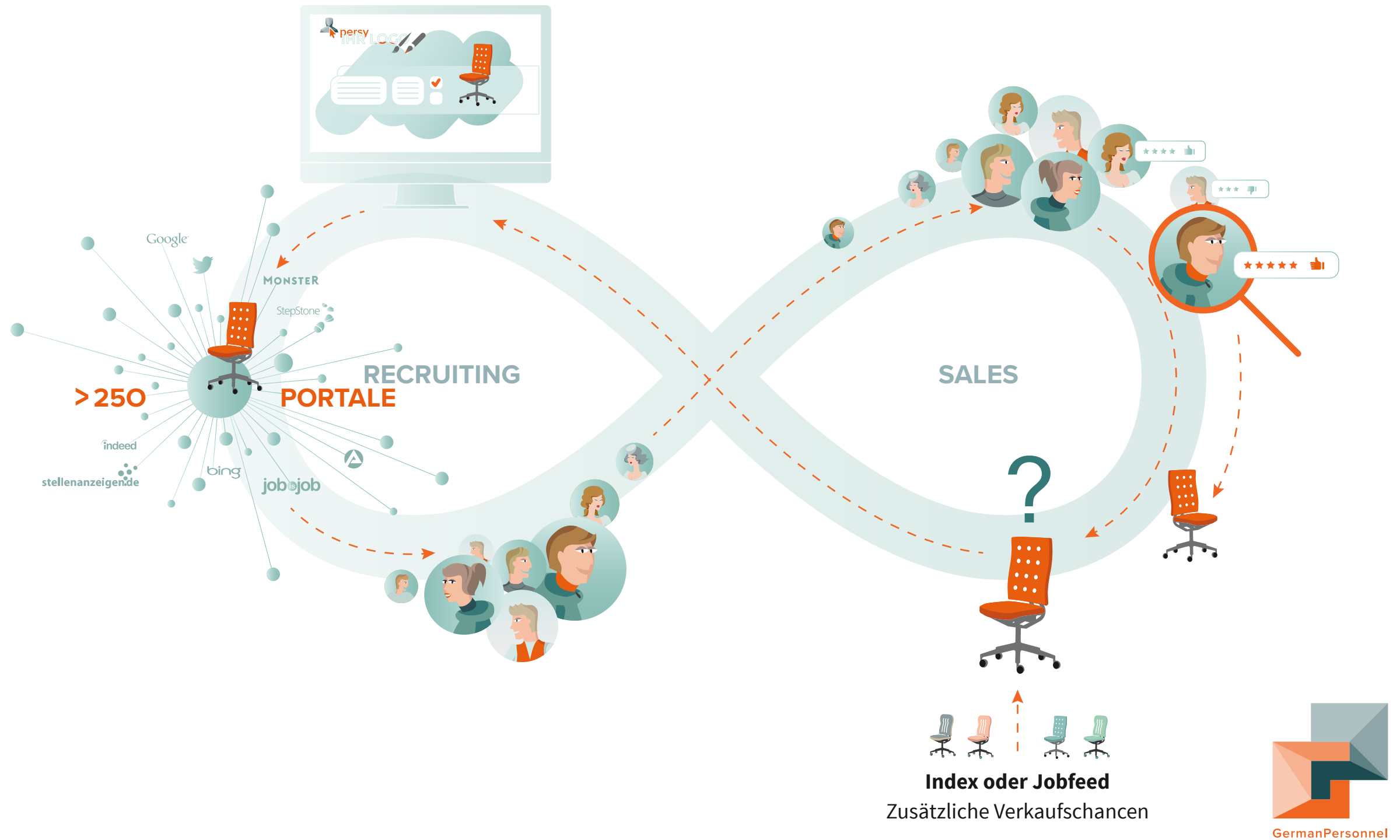
FRONT-OFFICE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



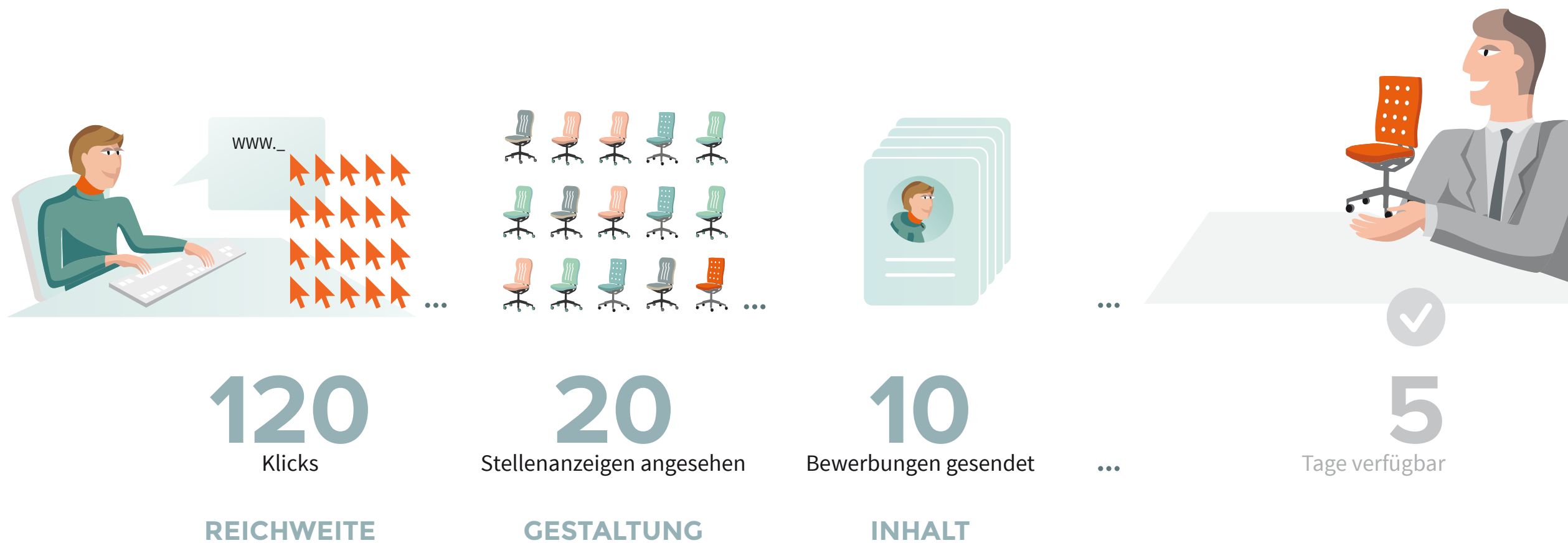
FRONT-OFFICE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



FRONT-OFFICE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



WACHSTUM GESTALTEN = MITARBEITER GEWINNEN RECRUITING WIRD ZUM WETTBEWERBSFAKTOR



WACHSTUM GESTALTEN = MITARBEITER GEWINNEN

RECRUITING WIRD ZUM WETTBEWERBSFAKTOR

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

- BA
- Karrierewebsite
- Jobbörsen
- Jobportale
- Webportale
- Soziale Netzwerke
- Suchmaschinen
- Programmatic Job Advertising

2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern

- Aufbau und Struktur
- Template
- Zielgruppenfokus
- Personalisierte Werbeanzeige
- Emotionale Wirkung

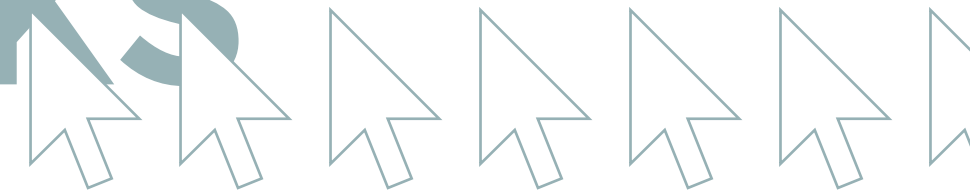
3 INHALT

Bewerber überzeugen

- Titel
- Einsatzort
- Rechtschreibfehler
- Zielgruppengerechte Sprache

1 REICHWEITE
Bewerber erreichen

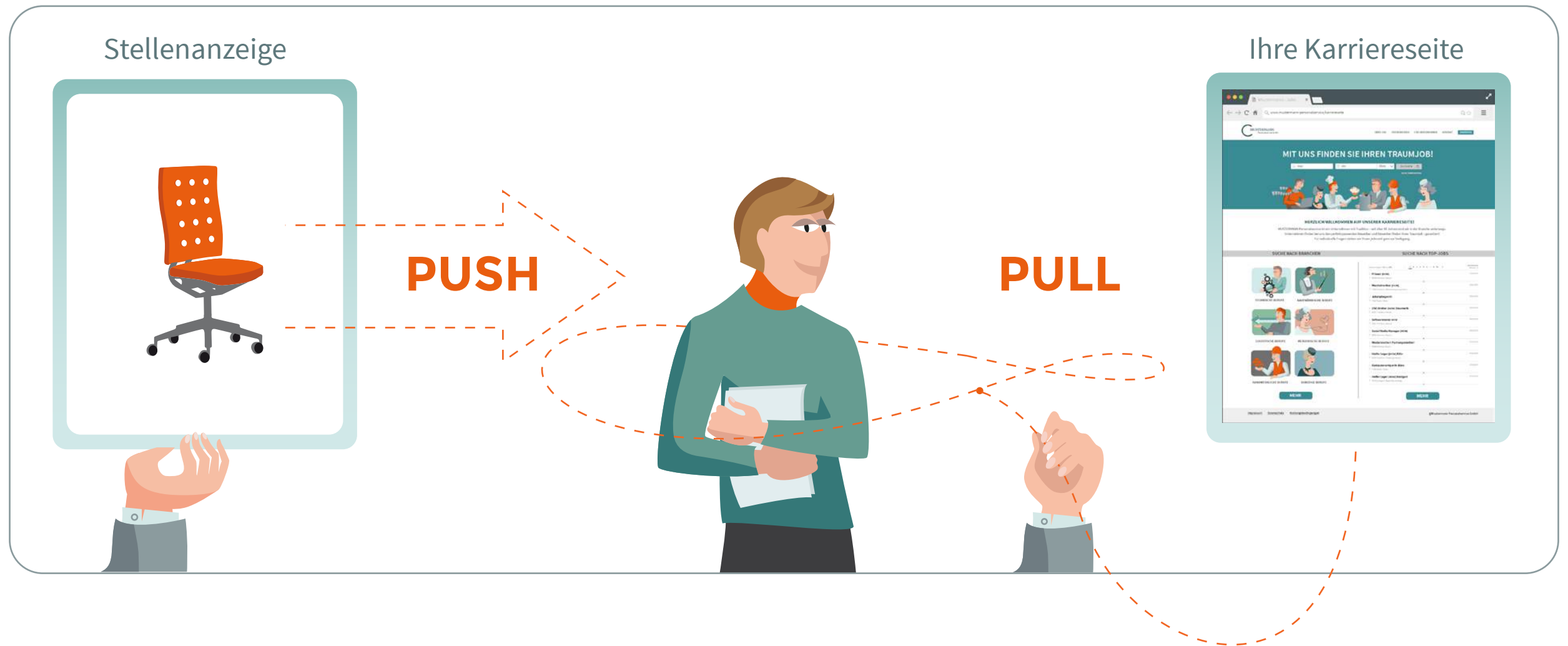
... **KLICKS**



GermanPersonnel

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen



1 REICHWEITE

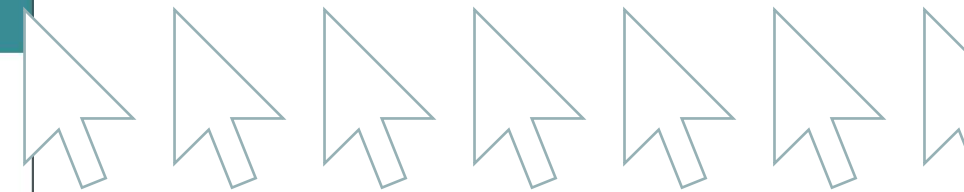
Bewerber erreichen

The screenshot shows the Mustermann Jobs website interface. At the top, there's a navigation bar with links for 'ÜBER UNS', 'FÜR BEWERBER', 'FÜR UNTERNEHMEN', 'KONTAKT', and 'JOBBOERSE'. The main header features the slogan 'MIT UNS FINDEN SIE IHREN TRAUMJOB!' and search filters for 'Was', 'Wo', and '30km'. Below this is a welcome message: 'HERZLICH WILLKOMMEN AUF UNSERER KARRIERESEITE!' followed by a brief company description. The page is divided into two main sections: 'SUCHE NACH BRANCHEN' and 'SUCHE NACH TOP-JOBS'. The 'SUCHE NACH BRANCHEN' section offers icons for 'TECHNISCHE BERUFE', 'KAUFMÄNNISCHE BERUFE', 'LOGISTISCHE BERUFE', 'MEDIZINISCHE BERUFE', 'HANDWERKLICHE BERUFE', and 'SONSTIGE BERUFE'. The 'SUCHE NACH TOP-JOBS' section displays a list of job listings with details like job title, location, and date. A 'MEHR' button is visible at the bottom of each section. The footer contains links for 'Impressum', 'Datenschutz', and 'Nutzungsbedingungen', along with the company name '@Mustermann Personalservice GmbH'.



Ihre Karriereseite

PULL



GermanPersonnel

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

WO BEGINNT DIE
SUCHE NACH EINEM



1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

DIE SUCHE NACH
EINEM JOB
BEGINNT BEI

Google

JOB

* in Deutschland **68 Mio.** Suchanfragen!

Studie der Personalwirtschaft auf 2014 „Was Personaler vermuten...und Kandidaten tun!“

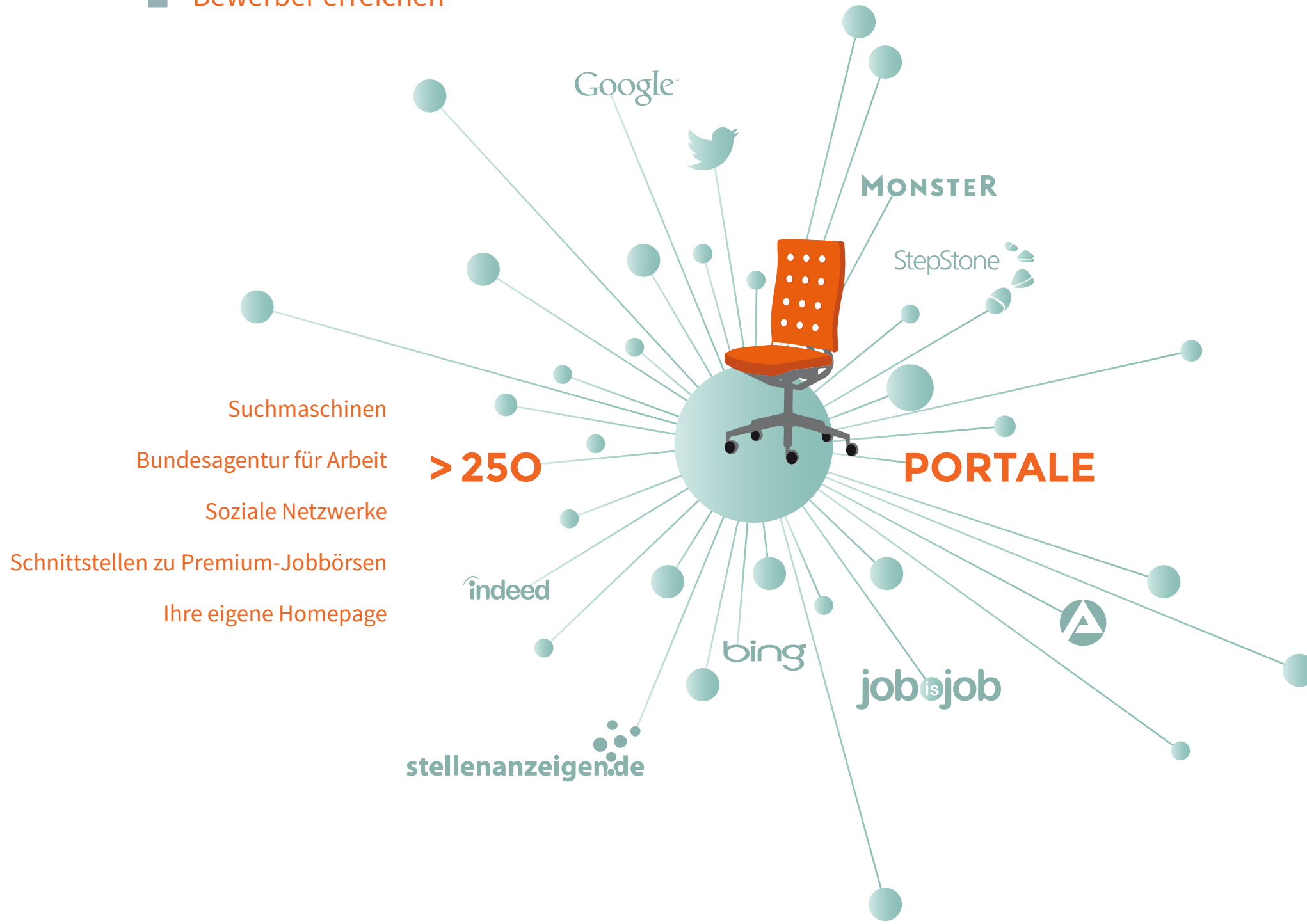


GermanPersonnel

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

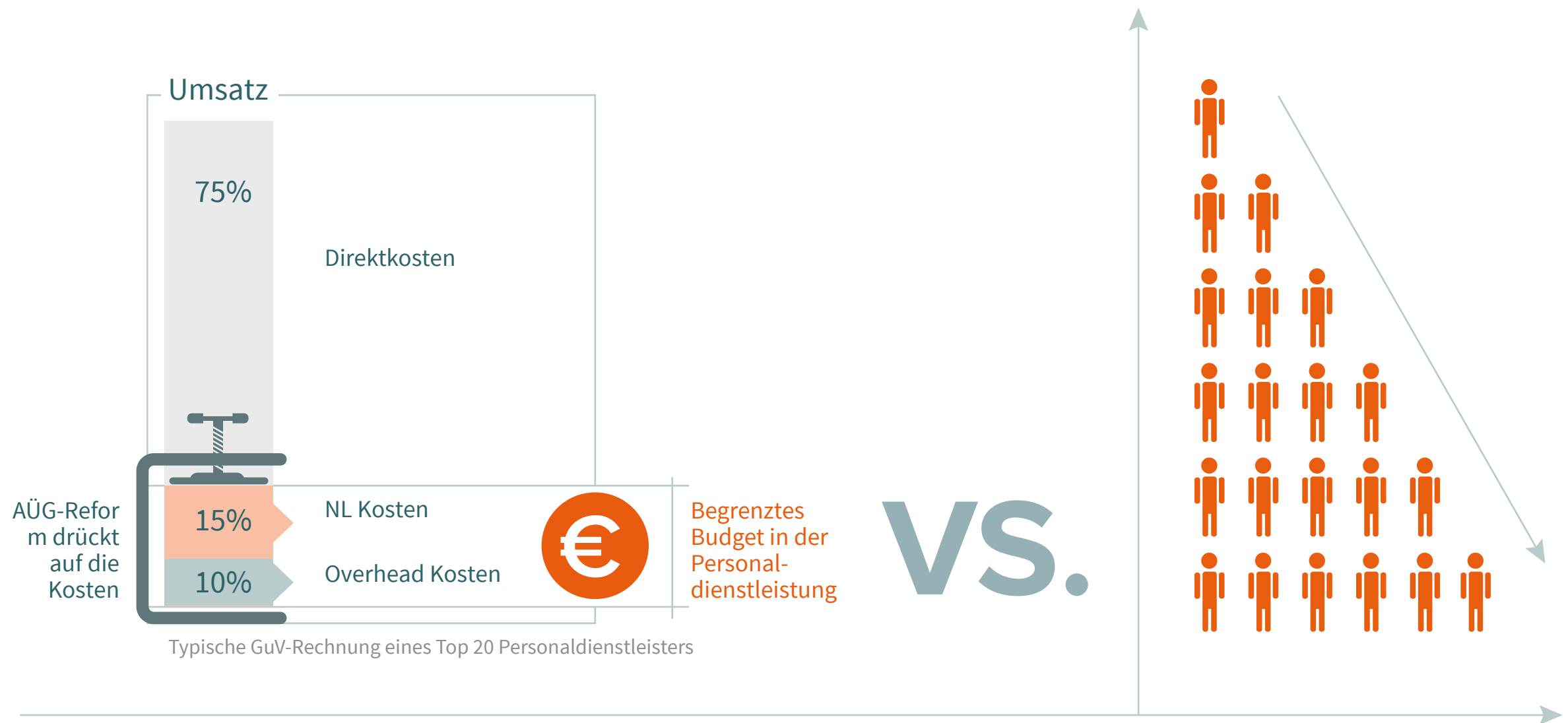
MULTIPOSTING ALS BASISFUNKTION



1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

HERAUSFORDERUNG FÜR PERSONALDIENSTLEISTER



Die eigenen zur Verfügung stehenden Mittel intelligent nutzen

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

3 INTELLIGENTE SCHRITTE

zu neuen Mitarbeitern

**SPEZIELL FÜR
PERSONALDIENSTLEISTER**



1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

1 ORGANISCHE REICHWEITE

damit Ihre Stellenanzeigen im Internet gefunden werden

GÜNSTIGSTE REICHWEITE



1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

- Bundesagentur für Arbeit
- bis zu 250 Job- und Webportale
- Soziale Netzwerke
- Google-Effekt über Trittbrettschaltung

1 ORGANISCHE REICHWEITE

damit Ihre Stellenanzeigen im Internet gefunden werden

GÜNSTIGSTE REICHWEITE



Teuerste Reichweite
Cost-per-Advertisement

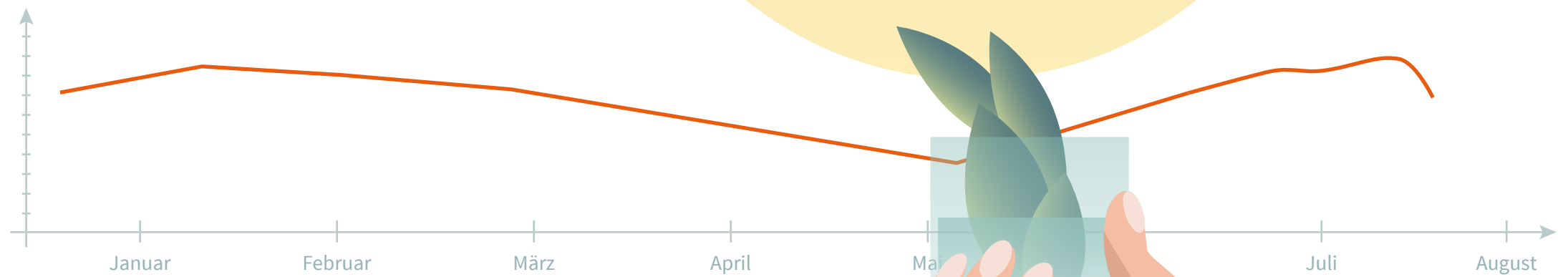


GermanPersonnel

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

Anzahl
Bewerbungen



2 RECRUITING KAMPAGNEN

für mehr Sichtbarkeit Ihrer Anzeigen

REICHWEITE AUF COST-PER-CLICK BASIS
GUT STEUERBAR

1 REICHWEITE

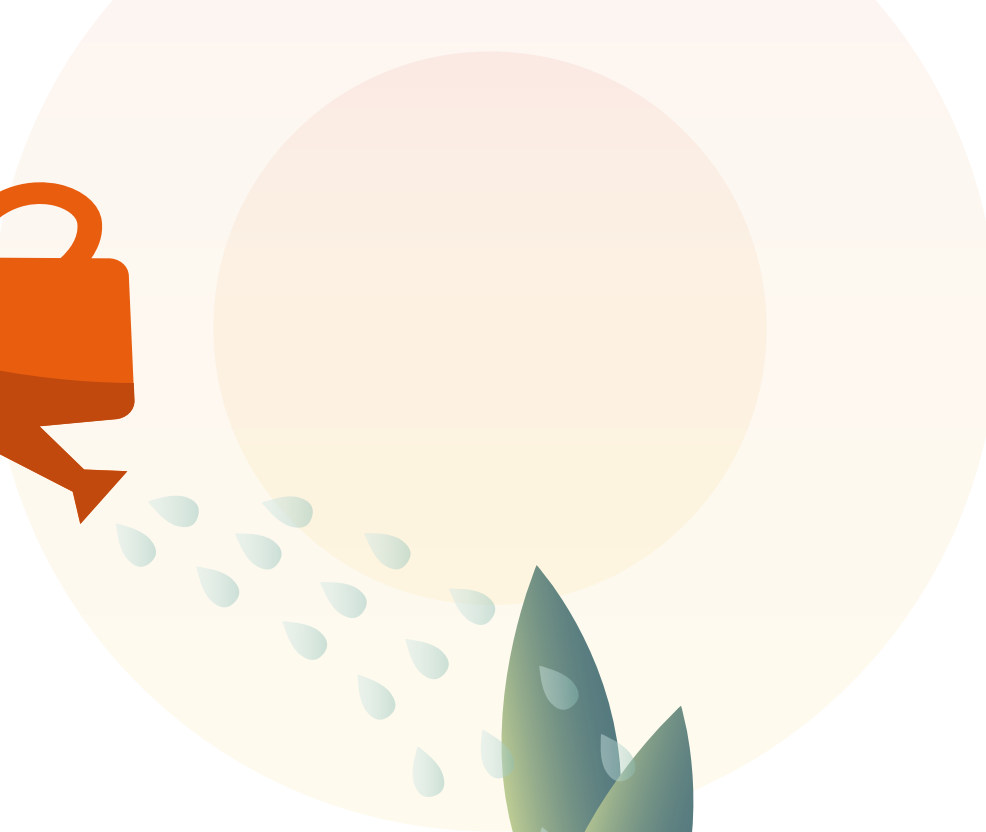
Bewerber erreichen

- Intelligentes Kampagnenmanagement
- auf allen relevanten Jobbörsen und Jobsuchmaschinen
- Datenbasierte Schaltoptimierung mittels Big Data
- Jobbörsen SEO

2 RECRUITING KAMPAGNEN

für mehr Sichtbarkeit Ihrer Anzeigen

REICHWEITE AUF COST-PER-CLICK BASIS
GUT STEUERBAR





1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

- Individueller Recruiting-/ Mediaplan
- Regionale Jobbörsen
- Fachbezogene Jobbörsen

3 KOSTENPFLICHTIGE JOBBÖRSEN

für eine individuelle Bewerberansprache

TEUERSTE REICHWEITE

COST-PER-ADVERTISEMENT

1 REICHWEITE

Bewerber erreichen

1 Bewerber = 77 Klicks

5 Bewerber = 1 Einstellung =

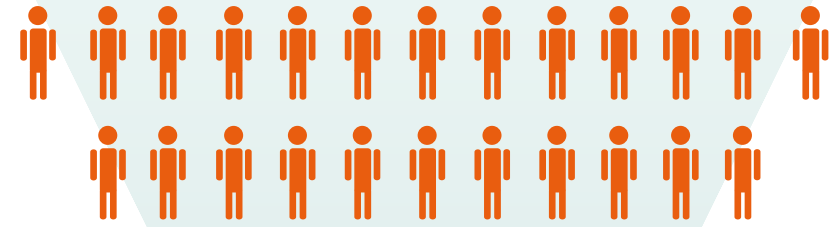
= 350 Klicks

AUFWAND PRO EINSTELLUNG



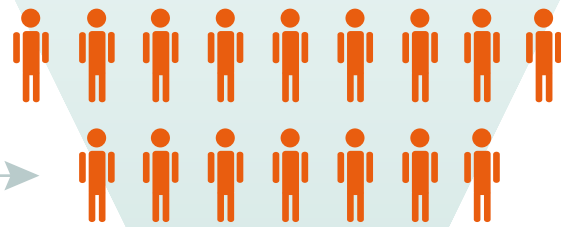
1 Bewerber erreichen

VIEW



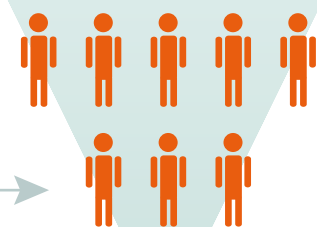
2 Bewerber begeistern

CLICK



3 Bewerber überzeugen

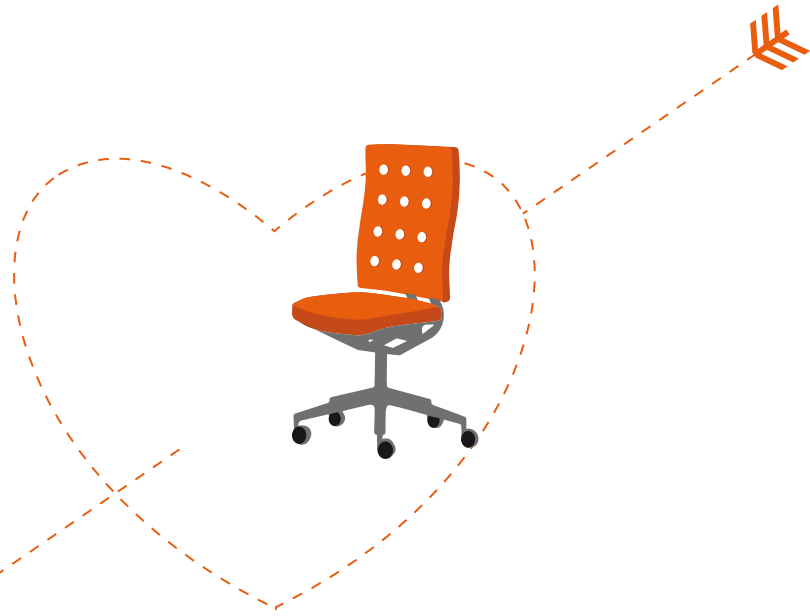
APPLY



CONVERSION-RATE

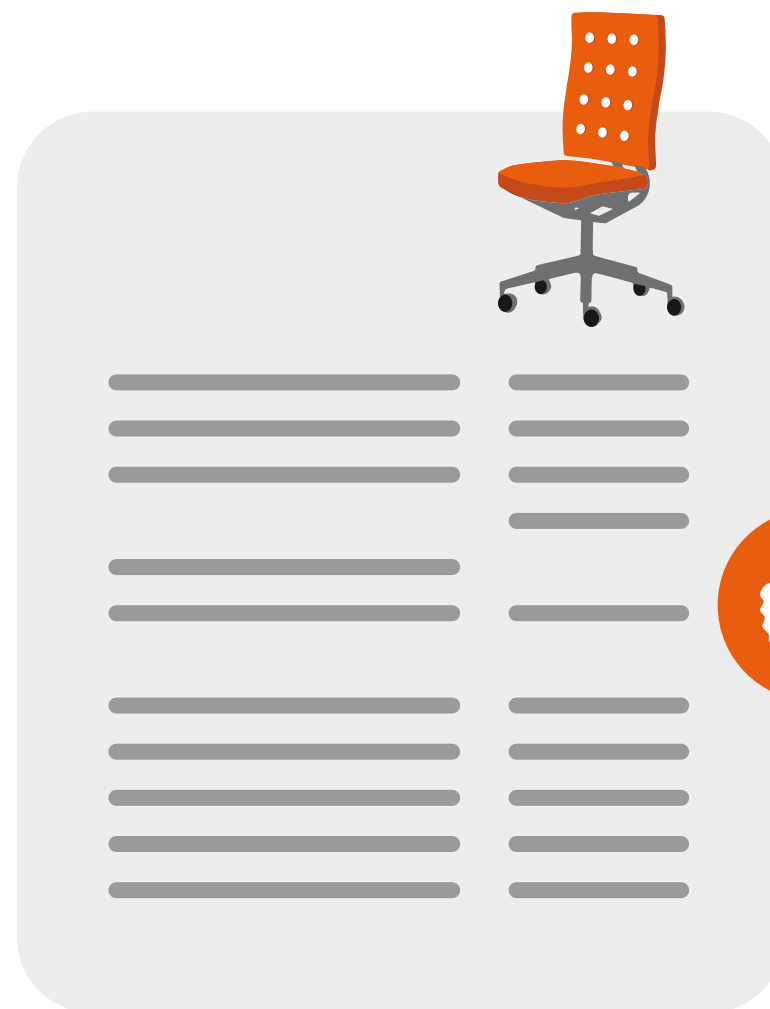
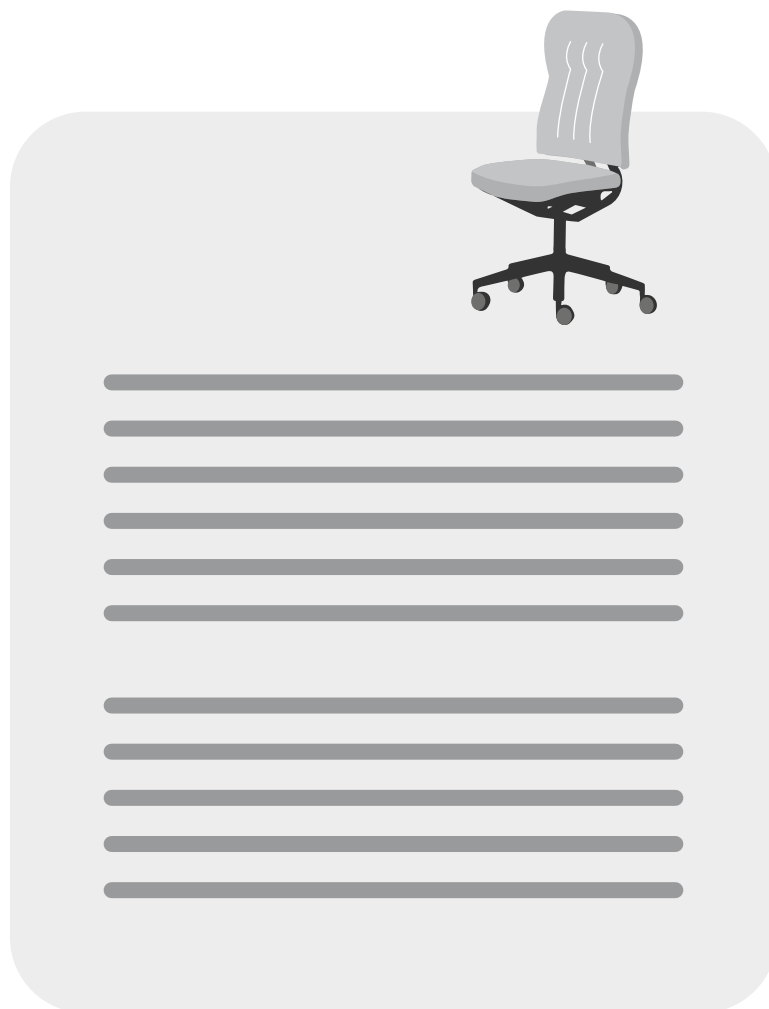
2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern



2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern

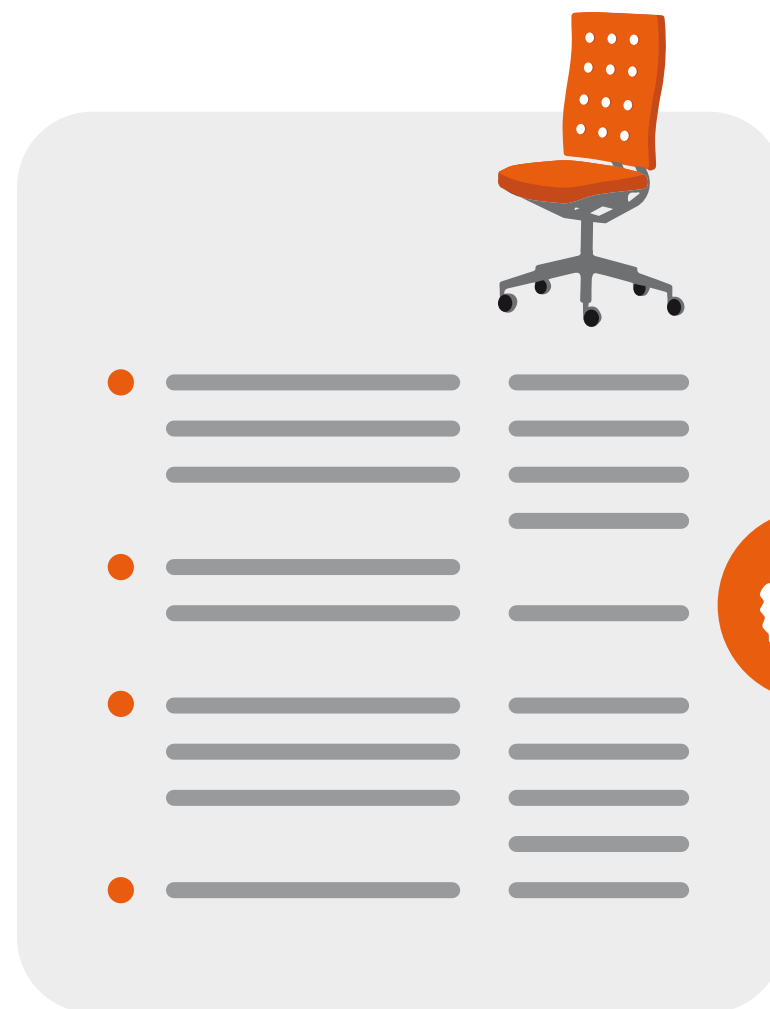


Eye-Tracking Analyse

1. Zweispartige Anzeigen
übertreffen einspartige

2 GESTALTUNG

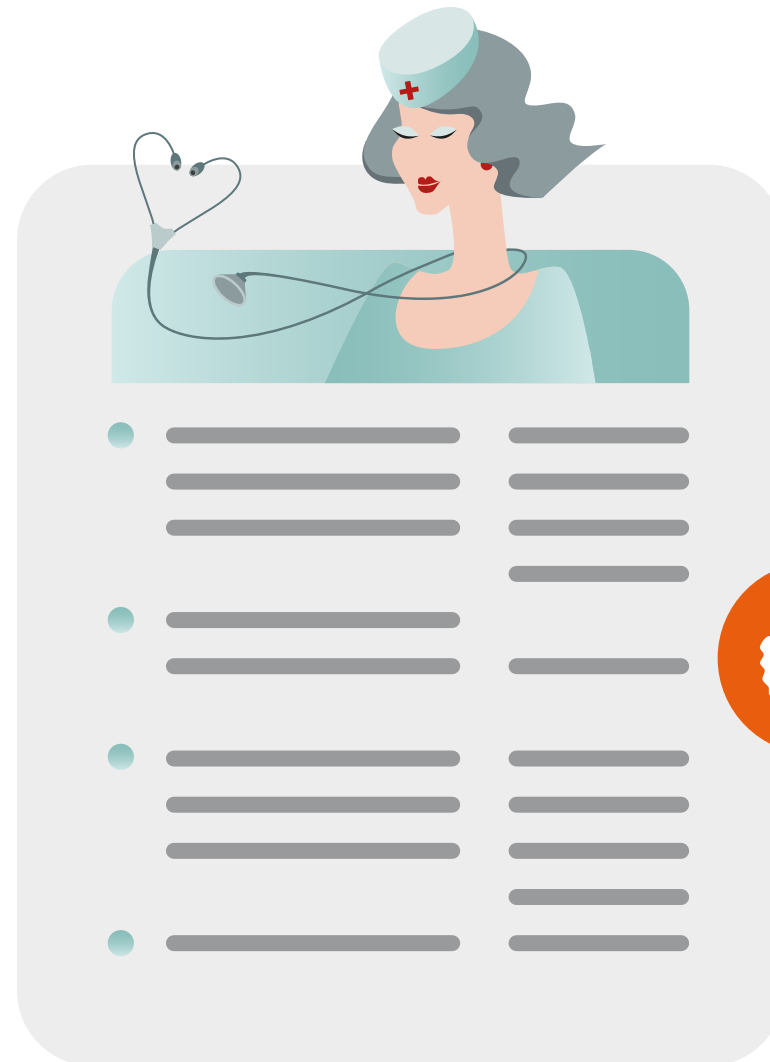
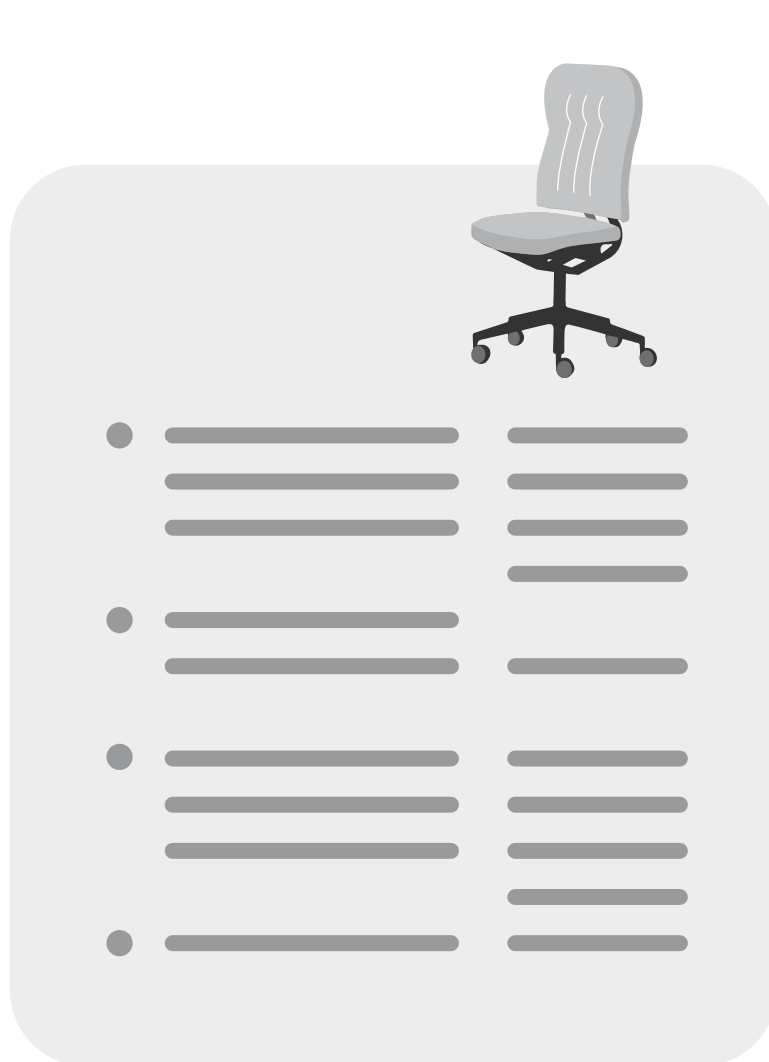
Bewerber begeistern



Eye-Tracking Analyse
2. Aufzählungen
schlagen Fließtext

2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern



Eye-Tracking Analyse
3. Bildsprache an Position
und Zielgruppe anpassen

2 GESTALTUNG

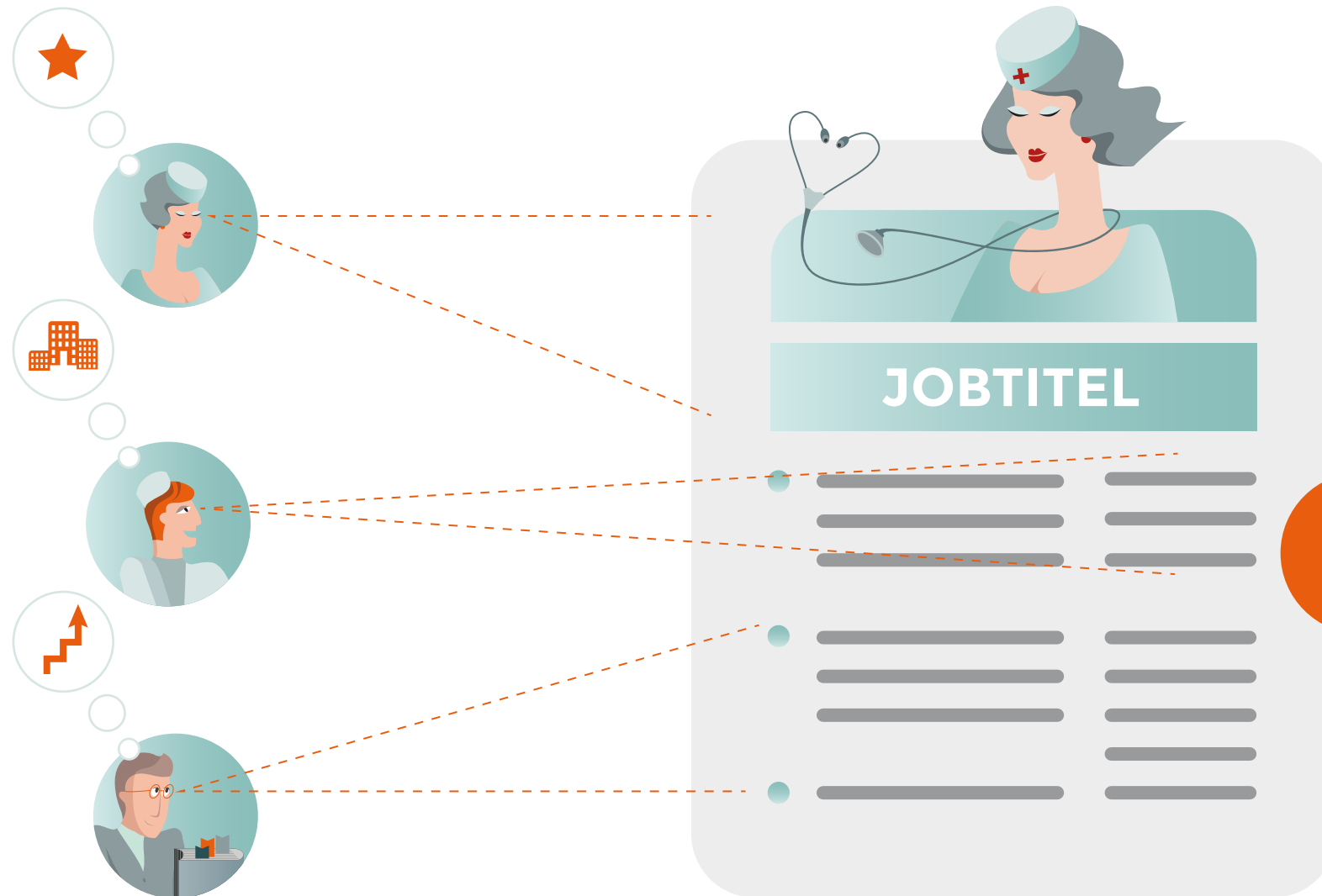
Bewerber begeistern



Eye-Tracking Analyse
4. Bild und Text
vertikal anordnen

2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern

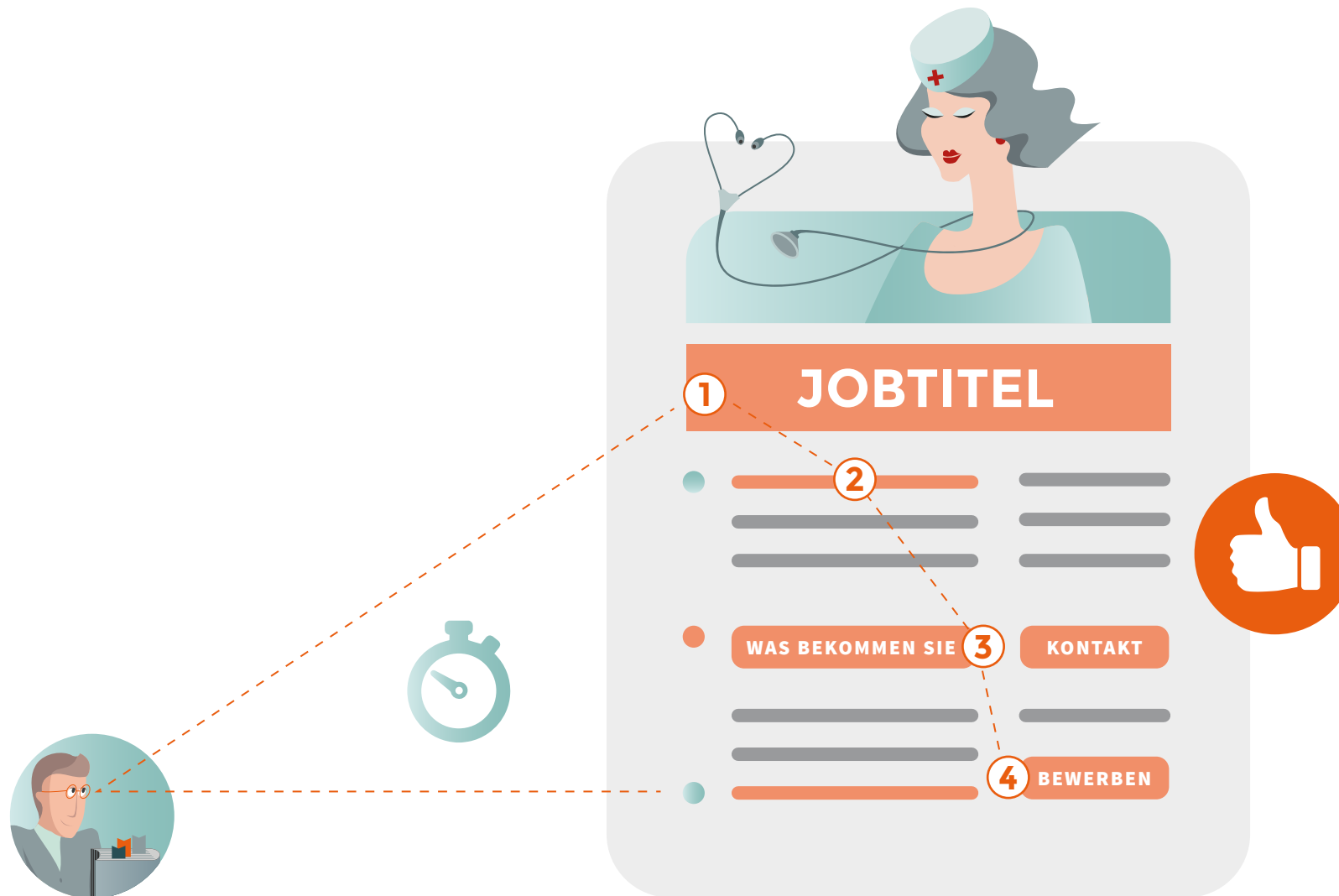


Eye-Tracking Analyse

5. Jede Zielgruppe liest anders

2 GESTALTUNG

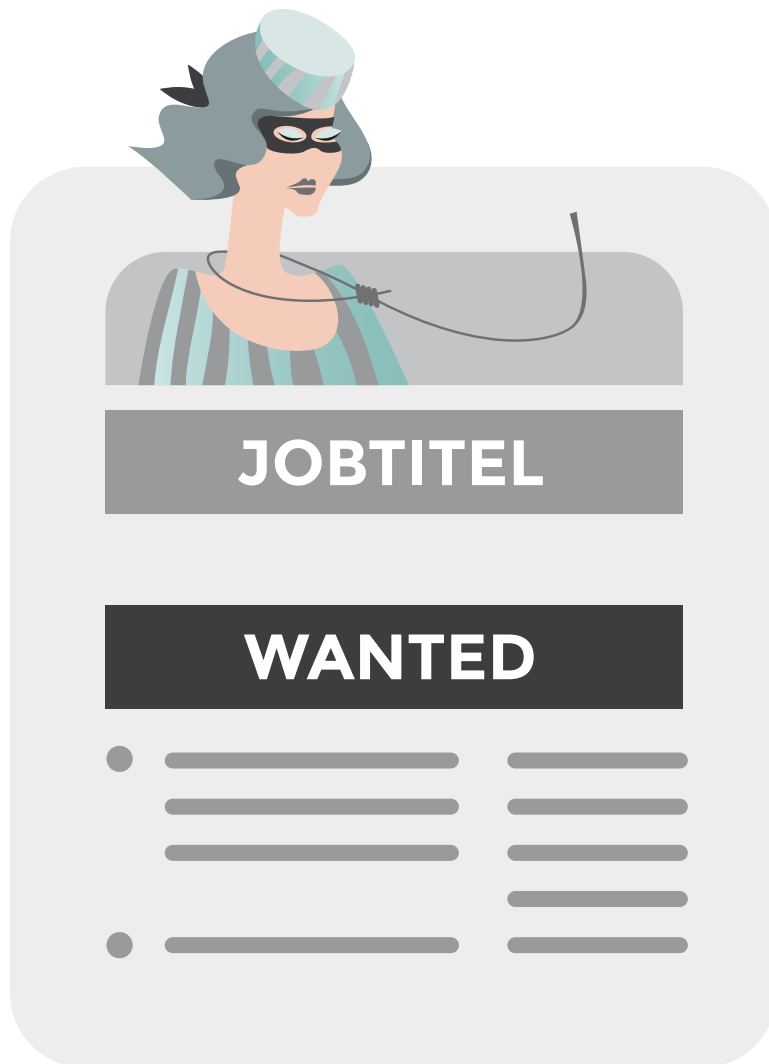
Bewerber begeistern



Eye-Tracking Analyse
6. Querlesen ermöglichen

2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern

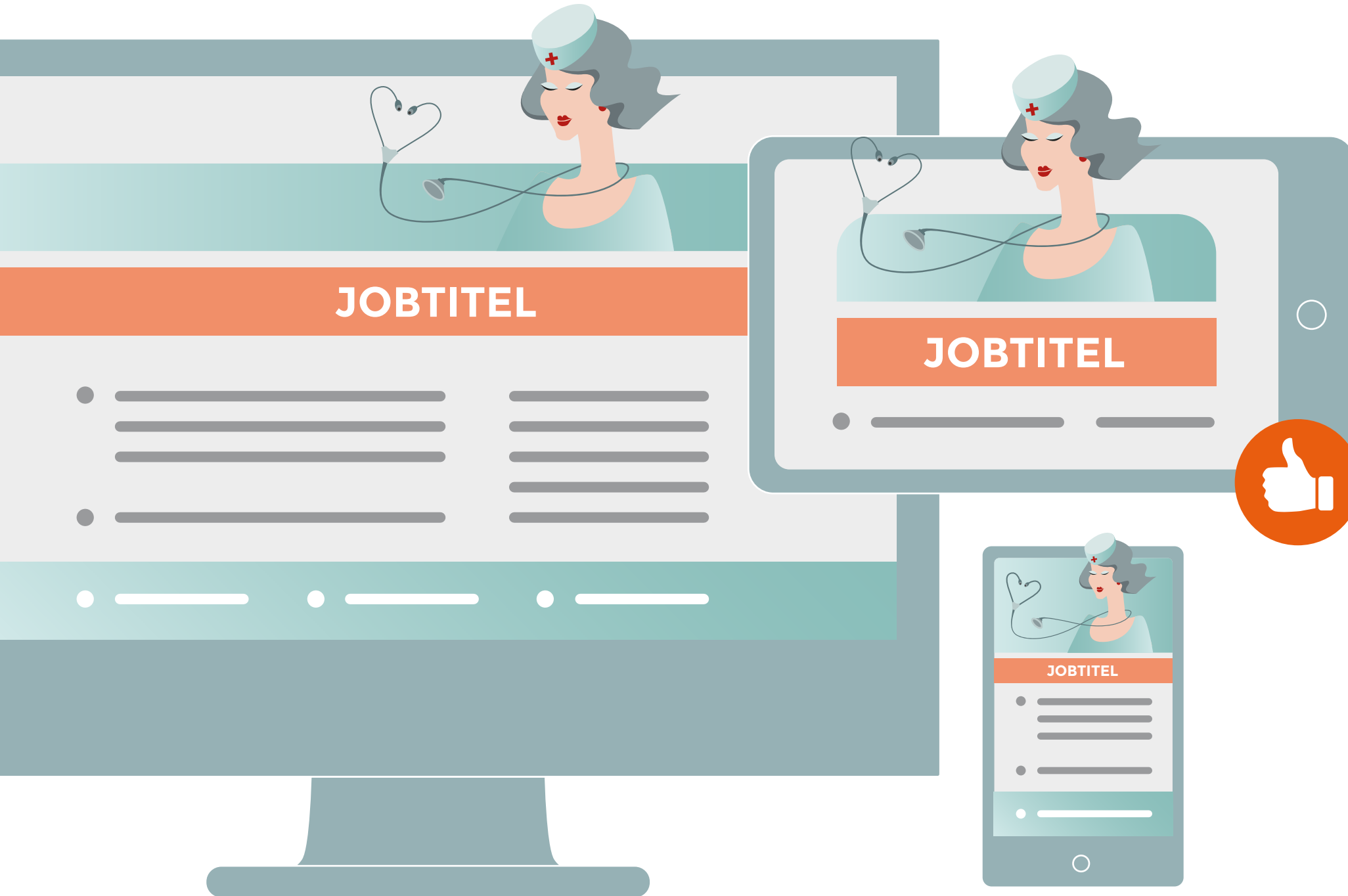


Eye-Tracking Analyse

7. Firmenslang und Anglizismen bereiten Verständnisprobleme

2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern



Responsive Darstellung ist ein „must have“



2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern

CNC-DREHER

- 90% männlich
- 30-50 Jahre alt
- FCB-Fan
- ...

Wir suchen
CNC-DREHER

Kandidaten Personas

- ★ heute Ihre Aufgabe
- ★ in Zukunft autonom



2 GESTALTUNG

Bewerber begeistern

Stellenerstellung mit  persy

zur Stellenübersicht
Vorschau

Stellenanzeige erstellen
Referenznummer: 12345
online 2 (1)

Mit nur wenigen Klicks Ihre Stellenanzeige erstellen.

Was suchen Sie? (Berufsbezeichnung)*
Gabelstaplerfahrer

Wo suchen Sie? (Einsatzort)*
80331 München

veröffentlichen auf Bundesagentur für Arbeit

Schlagwort 1 x Schlagwort 2 x Schlagwort 3 x

STELLENINFORMATIONEN PFLICHTFELDER

Stellentitel*
Gabelstaplerfahrer (m/w)

Branche*
Sonstige Branchen

Tätigkeitsbereich*
Logistik u. Materialwirtschaft (Einkauf, Lager, Transport v. Gütern u. Personem)

Karrierestatus*
Arbeitskräfte

Stellenbeschreibung
Stellenbeschreibung 2
Stellenbeschreibung 3

Empfehlung
Wir empfehlen eine spezifische Branche zur optimalen Auspielung der Stellenanzeige auf unserem Multiposting-Netzwerk

DESIGN-VORLAGE

Templatename*
Gabelstaplerfahrer 2

aus Medienpool auswählen:

BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT

Vorlage laden
Als Vorlage Speichern
Speichern
Veröffentlichen

Sie suchen eine neue Herausforderung?
Dann bewerben Sie sich bei uns, denn:
Für einen namhaften Automobilhersteller in München suchen wir im Rahmen von langfristigen Einsätzen.

GABELSTAPLERFAHRER (M/W)
Vordienstmöglichkeit – durch Branchenzuschläge bis zu 28,- €/Std

IHRE AUFGABEN:

- Be- & Entladen von LKWs
- Innerbetrieblicher Transport mit dem Fahrerstandstapler ("Schnellboiler")
- Sortierung von gelieferten Mixpaletten
- Erstellen von sortentrennen Paletten für die Einlagerung

IHR PROFIL:

- Sie sind im Besitz eines Flurförderfahrerscheines
- Erfahrung im Lagerbereich sind von Vorteil
- Sie sind motiviert und zuverlässig

WIR BIETEN IHNEN:

- Bezahlung nach BAP/DGB Tarifvertrag
- Gute Sozialleistungen, inklusive Weihnachts- und Urlaubsgeld und Schichtzulagen
- Branchenzuschläge
- Vertretung durch einen flächendeckenden Gesamtbetriebsrat
- Interessante Einsätze bei einem namhaften Kundenunternehmen in München
- Einen leistungsstarken Arbeitgeber
- Persönliche Betreuung und Beratung durch uns vor Ort

STELLEDETAILS

EINSAZORT
80333 München
Bayern
Deutschland

BRANCHE
Sonstige Branchen

BERUF
Gabelstaplerfahrer

TÄTIGKEITSBEREICH
Logistik u. Materialwirtschaft (Einkauf, Lager, Transport v. Gütern u. Personem)

VERGÜTUNG
Bezahlung nach Qualifikation und Eignung

VERTRAGSART
Feststellung (Zeitarbeit)

BEFRÄHTUNG
unbefristet

REFERENZNUMMER
12345

ÜBER UNS

Die Randstad Gruppe ist die führende Personaldienstleister in Deutschland. Randstad bietet Unternehmen unterschiedlicher Branchen umfassende Personalservice-Konzepte. Neben der klassischen Zeitarbeit gehören zum Portfolio von Randstad unter anderem die Geschäftsbereiche Professional Services, Personalvermittlung, HR Lösungen und Inhouse Services. Zu den Kunden von Randstad zählen Unternehmen, Wirtschaftsverbände sowie Institutionen des öffentlichen Dienstes. Mit seinen Dienstleistungen bietet Randstad seinen Kunden die notwendige Flexibilität, Projekte und Innovationen umzusetzen, saisonale Schwankungen, Krankenstand und Urlaubsvertretungen auszugleichen oder Auftragspitzen zu meistern.

DEIN WEG ZU UNS

Rufe uns an oder sende deine Unterlagen an jobs@randstad.de
Bei Fragen stehen wir dir gerne unter der +49 (0) 61 96 - 408 0 zur Verfügung.

Vielleicht bist du ja dieses Jahr schon bei dabei.

JETZT BEWERBEN MIT:

Bewerbungsformular

E-Mail

XING

INDEED

WEITERE STELLENANZEIGEN FÜR SIE

Softwareentwickler (m/w)
München

Softwareentwickler (m/w)
München

Softwareentwickler (m/w)
München

Softwareentwickler (m/w)
München

Softwareentwickler (m/w)
München

Softwareentwickler (m/w)
München



Mit 5 Angaben zur Stelle



3 INHALT

Bewerber überzeugen



Wir suchen
CNC-DREHER

- ★ 
- ★ 
- ★ 
- ★ 

3 INHALT

Bewerber überzeugen

Print Anzeigen



Optische Gestaltung

Auffallen

Interesse

Gelesen werden

Online Anzeigen



Finden

Suchbegriffe und Nennung in Titel und Text

Aufrufen

Interesse (Hervorheben aus der Suchergebnisliste)

Gelesen werden

Interesse (Hervorheben aus der Suchergebnisliste)
attraktive Anzeige (genau mein Job, tolles Angebot)

VS.

Bewerben

3 INHALT

Bewerber überzeugen

Inhalt von Online Anzeigen



Jobtitel

- ✓ Steuerung über Standardtexte
- ✓ AGG-sichere Textbausteine
- ✓ Angaben zu Vergütung & Sonder- bzw. Zusatzleistungen
- ✓ Angaben zu Karriere & Fortbildung
- ✓ Work-Life-Balance und weitere betriebliche Sozialleistungen

in Zukunft autonom



Im Jahr 2020

gehen die letzten der geburtenstarken „Baby-Boomer-Generation“ in Rente! Es gibt zu wenig Nachwuchs, um diese Lücke zu schließen. Bereits im Jahr 2020 hat die GenY einen Anteil von über 70% an den Erwerbstätigen!

BABY BOOMER

Leitende Mitarbeiter

1946 – 1964 Geborene

Akzeptieren Autoritäten

Hohes Engagement, maximaler Arbeitseinsatz

„Leben, um zu arbeiten“

Einkommen bedeutet Freiheiten

Wechselbereitschaft, aber meist innerhalb der gleichen Branche

Tageszeitung, Fernsehen, Radio

GENERATION X

Führungs- und Fachpersonal

1965 – 1980 Geborene

Bevorzugen informelle Strukturen

Fokus auf eigene Vorteile und Erweiterung der Kompetenz

„Arbeiten, um zu leben“

Fokus auf kurzfristige Belohnungen

Wechselbereitschaft, branchenübergreifend

Fokus, selber etwas zu schaffen

Internet

GENERATION Y/Z

Berufseinsteiger/Azubis

Nach 1980/nach 1992 Geborene

Stellen autoritäre Strukturen in Frage

„Schlaue“ Mitarbeiter (Versuch den Aufwand für Resultate zu minimieren)

Kein ausgeprägtes Interesse an Karriere

Einkommen als Voraussetzung zur Pflege eines komfortablen Lebensstils

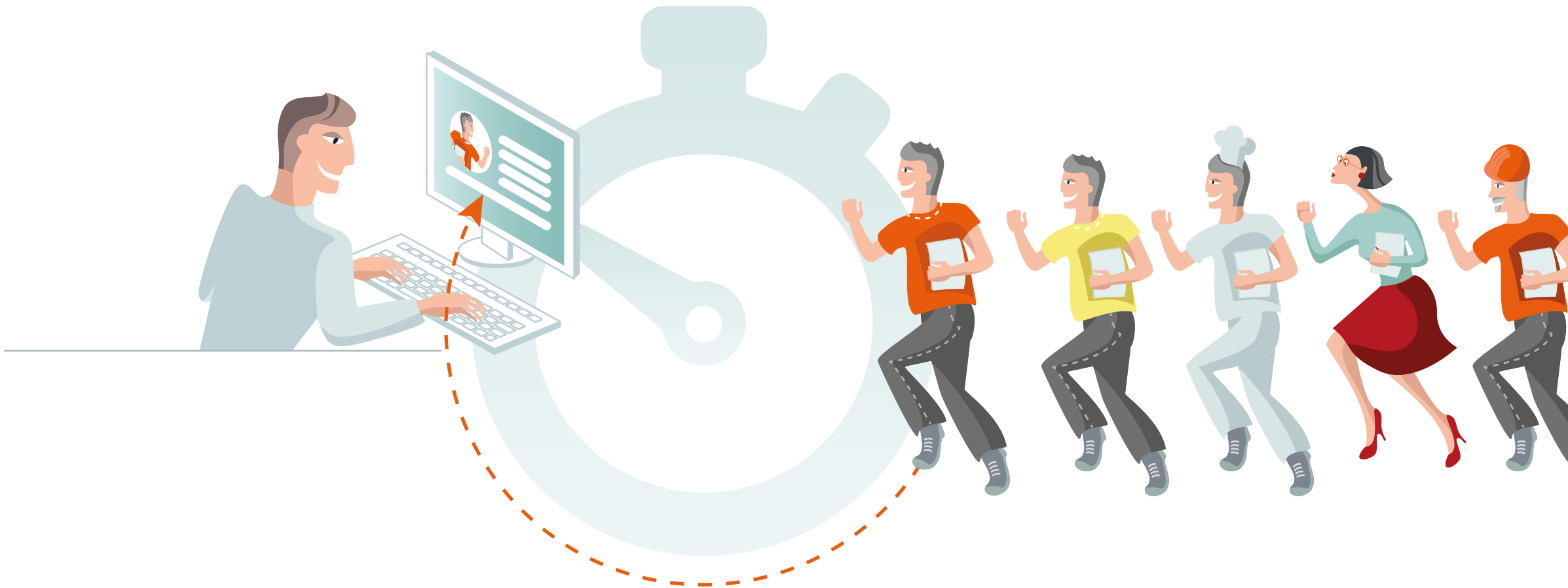
Integration von Arbeits- und Privatleben

Lebenslanges Lernen; Wissen teilen

Internet ist etwas Normales, Soziale Netzwerke, Digital Natives

...DIE RICHTIGE SPRACHE SPRECHEN

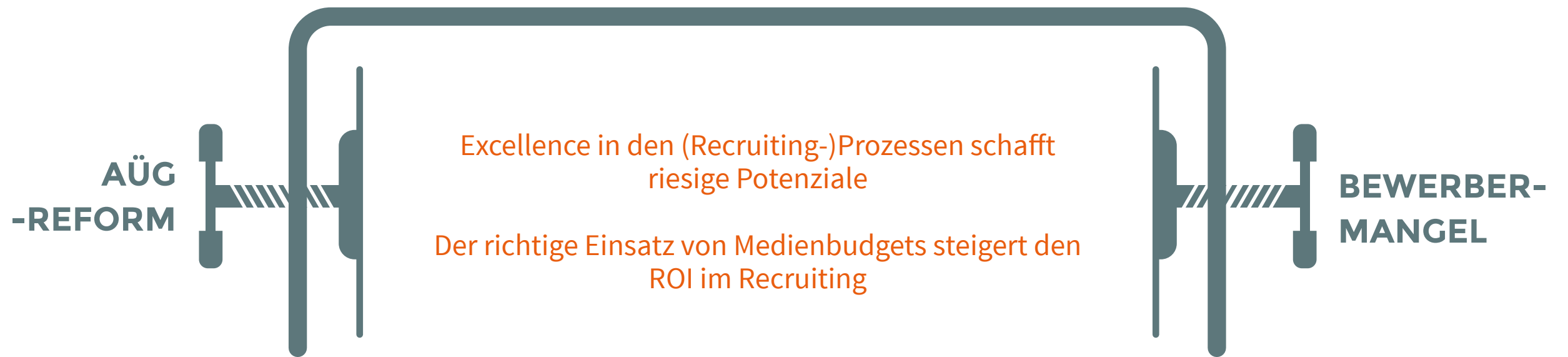




... 5 TAGE ...



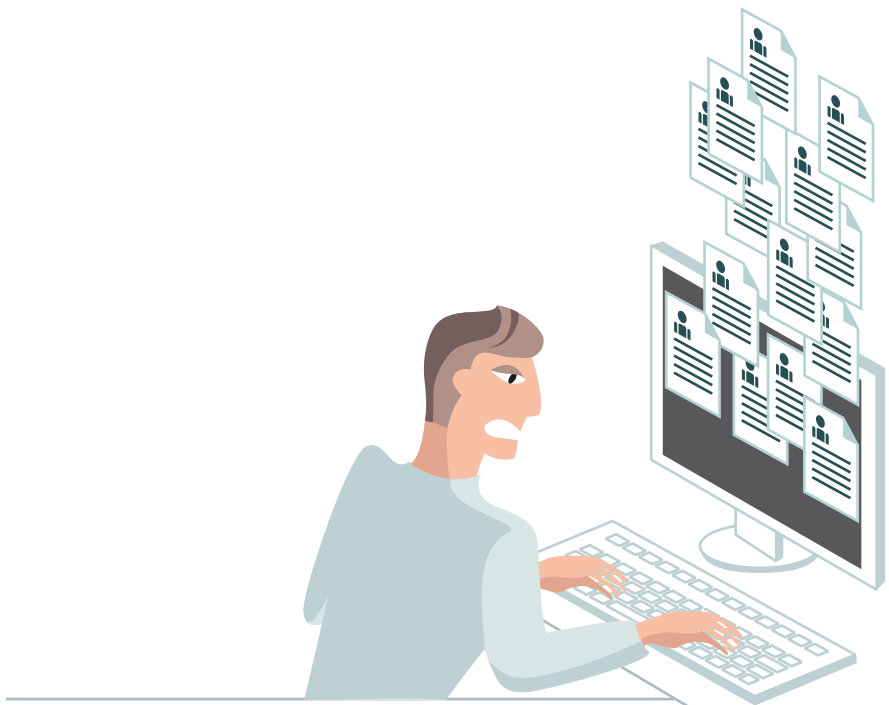
GermanPersonnel



**“WEGE ENTSTEHEN DADURCH,
DASS MAN SIE GEHT.”**



GermanPersonnel



HERKÖMMLICHER PROZESS



Zu Zeit- und Kostenintensiv
Kein Dialog nach Exposé möglich
Keine Investitionssicherheit, da kein Standard



Lebenslauf
Word/ PDF
(dummes Dokument)



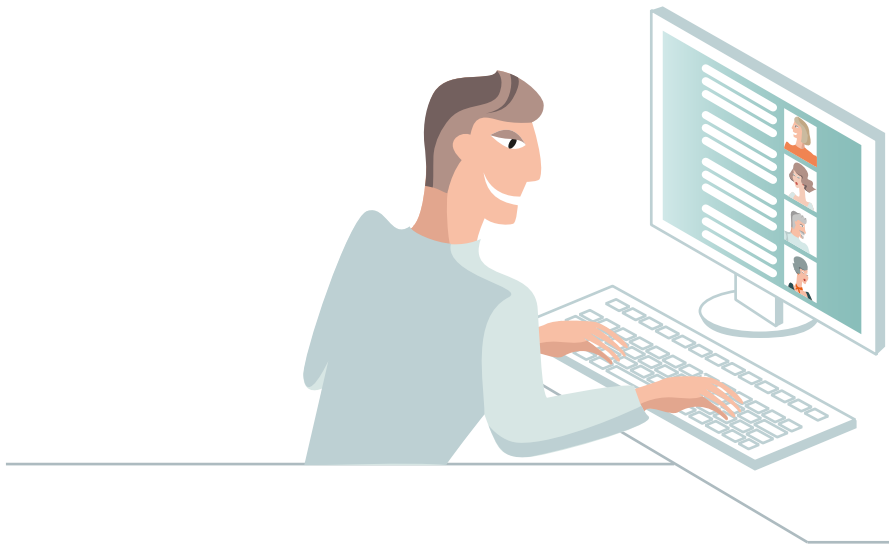
intelligente Daten



Exposé
Word/ PDF
(dummes Dokument)



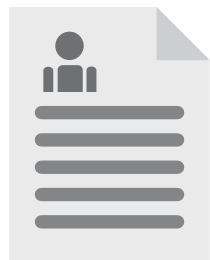
GermanPersonnel



PROZESSE OPTIMIEREN



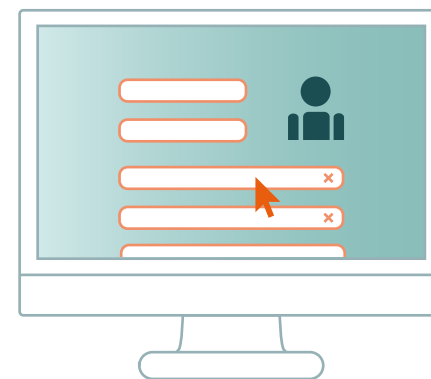
Kosten- und Zeitersparnis
Kundendialog nach Exposé möglich
Datenweiterverarbeitung durch Kunden möglich
Investitionssicherheit durch Datenstandard



Lebenslauf
Word/ PDF
(dummes Dokument)



 persy
intelligente Daten



 persy
Exposé / HTML
(Intelligente Daten)



Kunden
Dialog
Datenimport



GermanPersonnel

Recruiting-Analytics



WEBER

CLICK PER APPLY

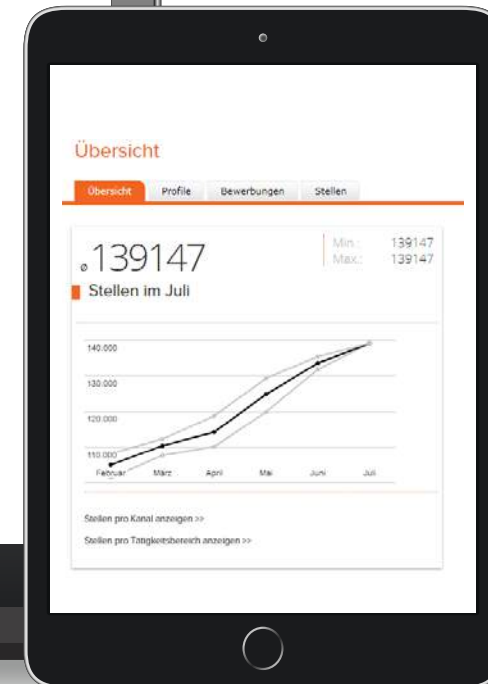
COST PER CLICK

COST PER APPLY

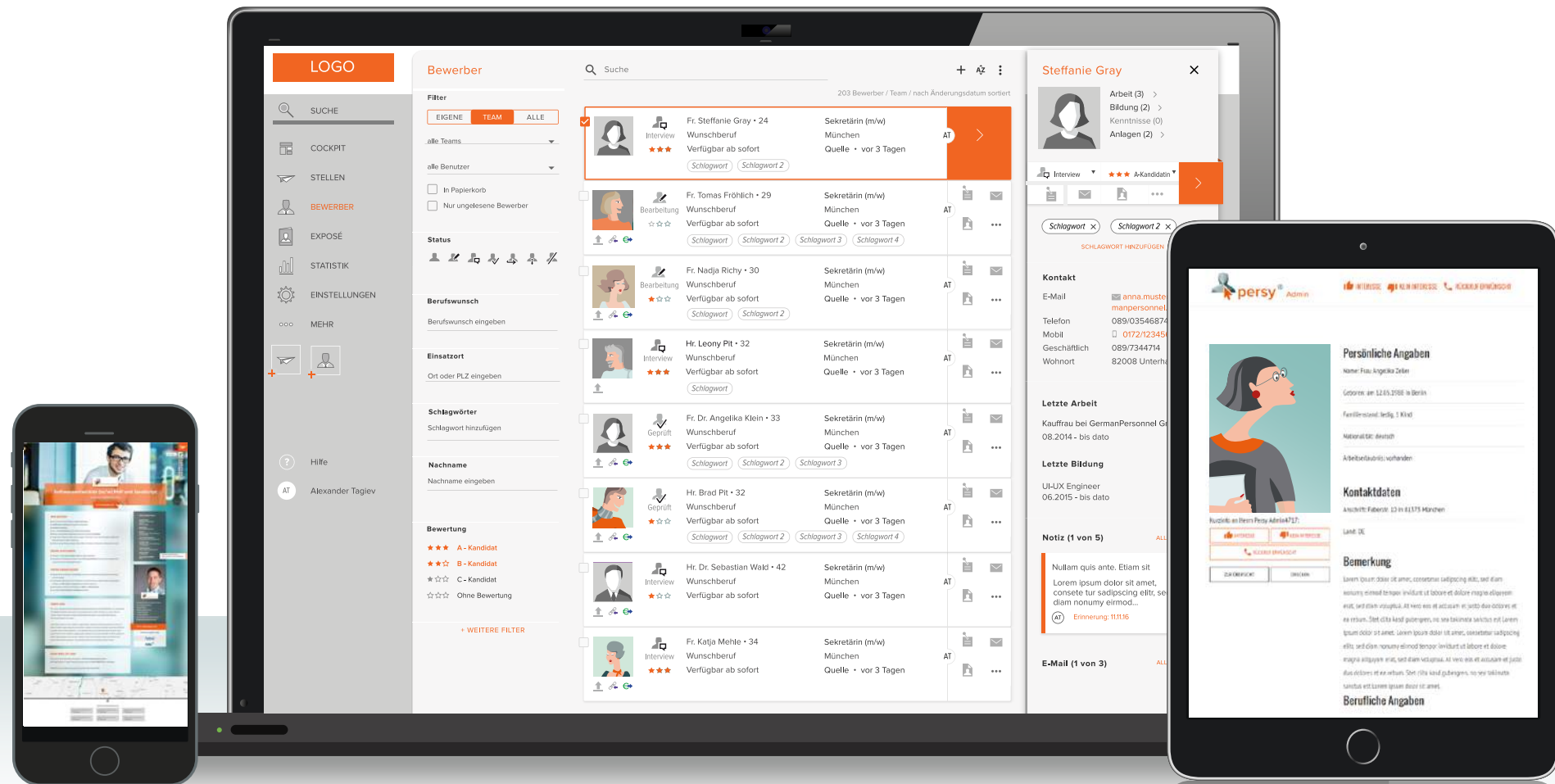
COST PER HIRE



Recruiting-Analytics



Alle Funktionen vereint in



Just Recruiting

DANKE!



GermanPersonnel